



## Universidad del sureste

Materia

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



VICTOR GONSALES SALAS

Alumna

Blanca Samahi Pérez Pérez

## 1: Conceptos de poder y dependencia en las Organiz:

En las Organizaciones el poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas, aun cuando estas se resistan.

La dependencia es inversamente proporcional a las fuentes de abastecimiento es decir cuanto mas depende un subordinado de su Jefe, mayor sera su poder.

## 2: Defina los tipos de poder y caract:

- + Coercitivo: Se basa en el temor y la coerción
- + Recompensa: Se sustenta en la esperanza de obtener algun premio, incentivo, reconocimiento etc.
- + Legitimo: Deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o jerarquia.
- + Competencia: Especialización, talento y experiencia.
- + Referencia: se basa en la actitud y el atractivo.

## 3 Tacticas de poder:

Razon, amabilidad, coalición, negociación, afirmación; autoridades Superiores, sanciones

## 4 Cuales son las diferencias entre un administrador y un lider?

Administración: está en manos de la gerencia y consiste en enfrentar complejidades y busca el orden y desempeño de la organización.  
Lider en las personas y confianza.

5: Concepto de política en las organizaciones: aborda la intención de la organización, ya sea gubernamental, empresarial, profesional o voluntaria.

6: Comportamientos políticos: Orientada a estudiar, explicar, analizar y medir las conductas que relacionan a los individuos con la política en sus diferentes manifestaciones.

7: Concepto de liderazgo: abarca varios aspectos, un claro resumen de ellos es el que sigue: capacidad que tiene una persona de influir, motivar y organizar.

8: Teoría de los rasgos: la teoría del rasgo explicativo del comportamiento humano supone la existencia de características estables en la estructura de la personalidad de los individuos.

9: Habilidades del líder: comunicación, creatividad, inteligencia emocional y empatía, trabajo en equipo, gestión.

10: Modelos de liderazgo basados en habilidades personales: Dominio personal, capacidad de compromiso, capacidad para guiar y evaluar, visión y comunicación, trabajo en equipo.

11: Modelo de liderazgo basado en habilidades; interpersonalidad:  
líder: una persona que actúa como guía o jefe de un grupo.

Liderazgo: habilidad de una persona para lograr que sus seguidores se comprometan.

12: (Cómo puede ayudar el líder principal de la organización a formar líderes?)

Tiene que elegir a las personas adecuadas, asegurarse de que atiendan el negocio, construir sus habilidades de escucha, ser atento a sus motivaciones.

13: Teoría del comportamiento de liderazgo (Michigan)

Contrato en el trabajo; medida de que el líder asume las responsabilidades de que el trabajo se lleve a cabo.

14: Teoría del comportamiento de liderazgo (Ohio)

consiste en una serie de preguntas dirigidas a los subordinados sobre su líder, tratando de obtener una descripción de actitudes y comportamientos sobre el mismo.

15: ¿Qué es la rejilla administrativa o grid gerencial?

dispositivo útil para identificar y clasificar los estilos administrativos, pero no explica por qué un administrador se ubica en una u otra parte de la rejilla.

16. Liderazgo autocrático, el liberal y el democrático:

El autocrático es más útil en casos de decisiones rápidas, el democrático, por el contrario suele insistir en liberaciones y dilatar la toma de decisiones.

17. Elecciones pautas de liderazgo:

Selección, formación, largo plazo, integración, mentoring, auto desarrollo, empatía.

18. ¿Cuáles son las fuerzas del líder, de los subordinados y de la situación?

Fuerzas relacionadas con la personalidad, fuerzas relacionadas con sus subordinados, fuerzas relacionadas con la organización, fuerza de la presión del tiempo, fuerza externa.

19. Escala de pautas de liderazgo.

Selección, formación, largo plazo, integración, mentoring, auto desarrollo, empatía.

20. Teoría de contingencias del liderazgo de Fiedler:

También dominado teoría de la efectividad del liderazgo, describe la manera en que se obtiene una alta efectividad de un grupo u organización mediante la personalidad de un líder y la situación.

- 11 21. Teoría de las fases graduales de House:  
basada en que un buen líder es eficaz cuando  
sus seguidores creen que será claro al fijar sus  
metas. Guiará y suministrará apoyo para eliminar  
los obstáculos que aparezcan en el camino
- 12 22- ¿Tipos de liderazgo según House y Dessler?  
Directivo, persuasivo, participativo, delegador
- 23- ¿Teoría de las situaciones de liderazgo de Hersey y  
Blanchard: propone que el estilo de liderazgo  
debe cambiar según varía la madurez de nuestros  
subordinados, tomando en cuenta, indicadores de  
competencia.
- 14 24- Estilos de liderazgo según Hersey y Blanchard:  
\* Dirigir: dar órdenes explícitas acerca de cómo y  
cómo desempeñar las tareas.  
\* Persuadir: Explicar las decisiones y dar la oportunidad  
de efectuar preguntas para comprender las tareas lab.  
\* Participar: Compartir ideas  
\* Delegar: ceder la responsabilidad de las decisiones.
- 15 25- ¿Qué es el liderazgo carismático?  
es aquel que conecta acertadamente con los otros,  
saca lo mejor de cada uno, y adapta a los  
contextos y sabe maniobrar de acuerdo a las  
posibilidades que este le brinda.

26- liderazgo transaccional y transformacional?

El transaccional busca mantener los procedimientos que ya tenía la empresa y el transformacional busca realizar cambios para mejorar el funcionamiento del negocio.

27 ¿ Enfoque social cognitivo?

Propone el desarrollo máximo y multifacético de las capacidades e intereses del alumno. Los escenarios sociales pueden propiciar oportunidades para que los estudiantes trabajen en forma cooperativa y solucionen problemas que no podrían resolver solos.

28- Visión ampliada del liderazgo:

Es una imagen clara, que este tratada a su equipo, de un escenario futuro deseado al que llegaremos

29 Sustitutos del liderazgo:

Establecen que diferentes factores situacional. pueden mejorar, o neutralizar o sustituir los comportamientos del líder