1-  la importancia de las organizaciones en el mundo moderno.: La importancia de las organizaciones en el mundo moderno es que estas lo crean todo, sin las organizaciones no tendríamos Hospitales, centros comerciales, Celulares ,computadoras, Televisores, Universidades, es muy importante una organización en el mundo.

2- para qué sirven las organizaciones: Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas. ... Las organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas para el cumplimiento de los propósitos.

3- la reciprocidad entre personas y organizaciones.: La interacción psicológica entre empleado y organización es un proceso de reciprocidad: la organización realiza ciertas cosas por el trabajador y para el trabajador, lo remunera, le da seguridad y status; de modo recíproco, el empleado responde trabajando y desempeñando sus tareas.

4- Defina el CO.: El monóxido de carbono, también denominado óxido de carbono (II), gas carbonoso y anhídrido carbonoso (los dos últimos cada vez más en desuso), cuya fórmula química es CO, es un gas incoloro y altamente tóxico. ... Puede causar la muerte cuando se respira en niveles elevados.

5- ¿Qué fines persigue el CO? Es un campo de estudio que trata de prever, explicar, comprender y modificar el comportamiento humano en el contexto de las empresas. El CO se enfoca en los comportamientos observacionales y en las acciones internas, también estudia el comportamiento de las personas.

6-las principales características del CO.: 1 Objetivos concretos

2 División del trabajo

3 Perduran en el tiempo

4 Dinámicas

5 Diversos niveles de complejidad

6 Son sistemas sociales

7 Pueden adoptar personería jurídica

8 Tipos de organización

9 Disponen de distintos recursos

10 Se ajustan a diferentes modelos

7¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel organizacional?

Son variables como las características biográficas, emociones, percepción, personalidad, aprendizaje, motivación y valores de las personas que trabajan dentro de una organización y que afectan a las variables dependientes.

8¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel grupal? Son variables como el liderazgo, poder y política, negociación y manejo de conflictos así como las características generales que se generan dentro de los grupos de una organización.

9-¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel individual?

es una de las áreas de estudio ... a las **principales** variables del **comportamiento organizacional** en la alta rotación de los empleados trae **como** resultado altos costos de reclutamiento y entrenamiento.

10-¿Cuáles son las principales variables dependientes del CO?

Productividad. - la empresa es productiva si entiende que hay que tener eficacia (logro de metas) y ser eficiente (que la eficacia vaya de la mano del bajo costo) al mismo tiempo.

Ausentismo. ...

Satisfacción en el trabajo..

11- ¿Qué es la productividad? La productividad es una medida económica que calcula cuántos bienes y servicios se han producido por cada factor utilizado (trabajador, capital, tiempo, tierra, etc) durante un periodo determinado.

12- el absentismo.: El absentismo es un patrón habitual de ausencia de un deber u obligación sin una buena razón. En general, el absentismo es ausencias no planificadas.

13-la rotación.: Rotación es el movimiento de cambio de orientación de un cuerpo o un sistema de referencia de forma que una línea o un punto permanece fijo.

14-¿Qué es la satisfacción en el trabajo? La satisfacción laboral es el grado de conformidad del empleado respecto a su entorno y condiciones de trabajo. Es una cuestión muy importante, ya que está directamente relacionada con la buena marcha de la empresa, la calidad del trabajo y los niveles de rentabilidad y productividad.

15- el concepto de ciudadanía organizacional.: Los “Comportamientos de Ciudadanía Organizacional” (CCO se refieren a todas aquellas acciones discrecionales, que sobrepasan las expectativas formalmente requeridas para el desempeño de un determinado rol y que resultan beneficiosas para las organizaciones.

16- ¿Cuáles son los desafíos del CO ante un mundo en cambio continuo? Uno de los desafíos fundamentales de las organizaciones es adaptarse a personas que son diferentes, es decir, a la diversidad laboral, la cual atañe a diferencias de género, origen étnico, estatus y sexualidad, lo que supone que las empresas de hoy se han hecho más heterogéneas, obligando a los administradores a cambiar su filosofía de tratar a todos por igual y reconocer la diversidad física y cultural de las personas.

17-cuáles son los desafíos del CO ante las transformaciones en el mundo de los negocios. En los albores del presente siglo son muchos los desafíos por los que atraviesan las ... a las complejas cadenas de transformaciones y desafíos ante los cuales se encuentran insertas las organizaciones. ... de los individuos para poder responder a los cambios del mundo globalizado Comportamiento organizacional.

18-cuáles son los desafíos del CO debidos a los cambios en la fuerza de trabajo. Los **cambios** que ha experimentado la sociedad, como el desarrollo ... están siendo sometidas cotidianamente a múltiples **desafíos**, los **cuales** son fruto de ... Por ejemplo, la **fuerza de trabajo** intergeneracional,

19-¿Cuáles son los desafíos del CO ante los cambios en las organizaciones? Los cambios que ha experimentado la sociedad, como el desarrollo tecnológico y los procesos migratorios, implican un alto nivel de incertidumbre. Las organizaciones que consigan perdurar son aquellas capaces de aprender constantemente a flexibilizar e innovar.

20- ¿Por qué el conocimiento se está convirtiendo en el principal factor de producción en las organizaciones? La gestión del conocimiento en la actualidad, tiene impacto en las organizaciones y empresas, llegando a ser una plataforma determinante en el desarrollo, de la compatibilidad e integración de sus activos intangibles, en donde puedan relacionarse (procesos, tecnologías y personas), generando impacto y mejora en su producción.