

Brandon Eduardo Chang

VICTOR ANTONIO

GONZALEZ SALAS

Asesor académico

vags1984@hotmail.com



**Desarrollo de la actividad:**

Desarrollo de la actividad: El alumno deberá entregar un mapa conceptual correspondiente a los contenidos analizados durante la quinta semana, de la unidad 2 de la antología de la asignatura “Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación”

Tomando en cuenta los siguientes criterios:

MAPA CONCEPTUAL: El mapa conceptual representa una jerarquía de diferentes niveles de generalidad, de inclusividad o importancia, y se conforma de: conceptos, proposiciones y palabras enlace. (Novak y Gowin, 1988).

- Presentación o portada
- Los conceptos: regularidad en los acontecimientos o en los objetos, de acuerdo a los temas de la antología.

## LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES

Las personas tienen capacidades diferentes

Es decir, pueden levantar cierto peso, pensar con cierta rapidez y correr a una velocidad determinada, lo cual limita su desempeño

Las personas tienen necesidades diferentes y tratan de satisfacerlas.

El comportamiento humano está motivado por diversas necesidades, como veremos en el capítulo dedicado a la motivación.

Las personas piensan en el futuro y eligen su comportamiento

Es evidente que las necesidades de cada individuo sólo se pueden satisfacer si se observa el comportamiento

Las personas perciben su ambiente en función de necesidades y experiencias pasadas

La teoría de las expectativas señala que las personas actúan con base en su percepción de la realidad, que les permite comprender lo que pueden hacer y alcanzar

## Teorías de la motivación

Existen muchas teorías e investigaciones sobre la motivación desde diferentes perspectivas: el tema es sumamente complejo. Sabemos que cada persona se siente atraída por un conjunto de metas.

Clasificación de las teorías

Teorías de contenido

Maslow: Teoría de la pirámide de necesidades • Alderfer: Teoría ERC • Herzberg: Teoría de los dos factores • McClelland: Teoría de las necesidades adquiridas

Teorías del proceso

• Adams: Teoría de la equidad • Locke: Teoría de la definición de objetivos • Vroom: Teoría de las expectativas • Porter y Lawler: Desempeño, satisfacción

Teorías del refuerzo

• Teoría del refuerzo