



Alumno: Emmanuel Rodas Ángel

Materia: Comportamiento organizacional

Tarea: Preguntas

Carrera: M.V.Z.

1. Expliquen por qué la globalización es el fundamento del mundo actual de los negocios.

R: "Porque han forjado una red de vínculos globales en todo el mundo que no unen a todos los países, instituciones e individuos – mucho mas que un antes."

2. Comente la importancia de tecnología como plataforma de negocios.

R: Es muy importante la tecnología en TODOS los ámbitos, obviamente los negocios tienen un constante avance en su tecnología, para bien, y que ha mejorado su mercado.

3. ¿Por qué la diversidad es fundamental en el mundo de los negocios?

R: Es importante porque recordemos que el mercado es muy amplio, y lo que a alguna persona le puede funcionar o gustar, a otra no, por lo tanto es muy importante esta diversidad en cuanto a los negocios, productos, servicios, etc.

4. Comente sobre la ética de las organizaciones.

R: "Al existir la ética en las organizaciones se contribuye a construir una mejor sociedad. Para que ésta sea positiva, debe impactar efectivamente nuestro actuar día con día, modificando las relaciones con nuestros compañeros, jefes, proveedores, clientes y sociedad en general."

5. Hable del concepto de organización.

R: La organización es el proceso por el cual nos ayuda a tener mas claro, mas ordenado, y como su palabra lo dice, mas "organizado." "Las organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas para el cumplimiento de los propósitos."

6. Explique el estudio de la organización.

R: "El estudio organizacional busca determinar la capacidad operativa de la organización dueña del proyecto con el fin de conocer y evaluar fortalezas y debilidades y definir la estructura de la organización para el manejo de las etapas de inversión, operación y mantenimiento".

7. ¿De qué están hechas las organizaciones?

R: Necesitan recursos para funcionar, también están hechas de muchas normas para que ellas estructuren.

8. Identifique los grupos de intereses de la organización y su papel en el éxito de la organización.

R: "El diálogo con los grupos de interés va tomando cada vez mayor importancia en las estrategias empresariales y organizativas. No hace demasiados años, solo se preguntaba al cliente por su nivel de satisfacción con el producto o servicio, sin tener en cuenta la perspectiva de los empleados".

9. Explique la organización como un sistema abierto.

R: "Las organizaciones son sistemas abiertos, ya que mantienen una interacción activa y un constante intercambio de materia, energía e información con su entorno: ingresan "inputs" al sistema, los transforman dentro de sus límites⁴ y los devuelven al entorno en forma de "outputs", siendo en esta interrelación donde se define la subsistencia de la organización".

10. Enumere las principales características de la organización como un sistema abierto.

R: Sin límites, cambia constantemente, de manera desconocida e incontrolada.

11. ¿Por qué se dice que la organización es un sistema social?

R: Porque deben haber relaciones y conexiones sociales en las organizaciones para que funcione.

12. ¿Qué significa sociedad de organizaciones?

R: La organización social es un sistema inserto en otro más amplio, que es la sociedad con la cual interactúa; ambas se influyen mutuamente.

13. ¿Cómo afectan las decisiones éticas de la organización?

R: "Las decisiones que toma la alta gerencia tienen un gran impacto en la estabilidad de una empresa, por lo que es conveniente que se establezcan dentro de un marco ético. Esto ayudará a que las decisiones sean justas y enfocadas en beneficiar a todo el personal."

14. ¿Cuáles son los factores que afectan las decisiones éticas?

R: Etapa de desarrollo moral, ambiente organizacional, locus de control e importancia de la ética en la toma de decisiones

15. ¿Qué es el código de ética?

R: Normas que regulan los comportamientos de las personas dentro de una empresa u organización.

16. Explique el concepto de responsabilidad social.

R: s el compromiso, obligación y deber que poseen los individuos, miembros de una sociedad o empresa de contribuir voluntariamente para una sociedad más justa y de proteger el ambiente.

17. ¿Cuáles son los grados de implicación de una organización en la responsabilidad social?

R: Es la contribución al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y la confianza de la empresa hacia sus empleados y las familias de éstos, hacia la sociedad en general y hacia la comunidad local, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida.

18. Explique las responsabilidades de la sociedad.

R: Pues cuidar el mundo, y ser un ciudadano decente, con ideologías que no lastiman a nadie.