

## HOJA DE PRESENTACION

---

NOMBRE DEL ALUMNO: JOSÉ RODRIGO PALOMEQUE DE LA CRUZ

NOMBRE DEL CATEDRÁTICO: LIC. VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

NOMBRE DEL TRABAJO: PREGUNTAS

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UDS. UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## ¿Qué es la motivación?

La motivación puede definirse como el señalamiento o énfasis que se descubre en una persona hacia un determinado medio de satisfacer una necesidad, creando o aumentando con ello el impulso necesario para que ponga en obra ese medio o esa acción, o bien para que deje de hacerlo.

## Explique el significado de necesidad, impulso y recompensa

Necesidad es una carencia o escasez de algo que se considera imprescindible. También se utiliza esta palabra para significar obligación

Tomar un impulso para correr o alcanzar algo moviendo el cuerpo dando un salto.

Recompensa es la acción y efecto de recompensar y aquello que sirve para eso.

## Comente cómo funciona el proceso de motivación.

Es el proceso mediante el cual las necesidades condicionan el comportamiento humano, llevándolo a algún estado de resolución.

## ¿Cuáles son las principales teorías del contenido de la motivación?

- Teoría de las necesidades (McClelland) ...
- Teoría de los dos factores de motivación (Herzberg) ...
- Teoría X e Y (McGregor)

## Explique la teoría de la pirámide de las necesidades.

La pirámide de Maslow es una teoría de motivación que trata de explicar qué impulsa la conducta humana

## ¿Cuáles son las necesidades de orden inferior y las de orden superior?

Una vez satisfechas las necesidades básicas de alimentación, vestido y abrigo, el hombre desea amigos, y se torna social y grupa necesidades de orden inferior físicas y de seguridad necesidades de orden superior sociales, estima y autorrealización

## **Explique la teoría ERG.**

Su jerarquía de necesidades revisada se nombró teoría ERG alderfer sostiene que existen tres grupos de necesidades centrales existencia, relación y crecimiento la teoría ERG no asume que exista una jerarquía rígida donde una necesidad baja deba ser sustancialmente satisfecha antes de poderse mover hacia delante.

## **Explique la teoría de los dos factores.**

La Teoría de los dos factores de 1959 es una teoría formulada por el psicólogo Frederick Herzberg para explicar mejor el comportamiento de las personas pues en situaciones de trabajo.

## **Explique la teoría de las necesidades aprendidas.**

McClelland expuso en “The Achieving Society” su Teoría de las Necesidades Aprendidas, proponiendo que las personas poseen unas necesidades específicas adquiridas, y moldeadas a lo largo de la vida

## **Compare las teorías del contenido de la motivación.**

Según la teoría de Maslow los motivos deben tener un orden de prioridades, colocándolas desde las más bajas hasta las más altas de hecho las coloca en una pirámide para representar las etapas que corresponden a lo fundamental que cada motivo tiene para la supervivencia y al momento en que aparece de la evolución de la especie y en el desarrollo de cada individuo.

## **¿Cuáles son las principales teorías del proceso de motivación?**

Teorías de proceso.

- Teoría de la Pirámide de las Necesidades. ( Abraham Maslow)
- Teoría “X” y Teoría “Y” (Douglas McGregor)
- Teoría de la Motivación – Higiene (Frederick Herzberg)
- Teoría ERG (Existence, Relatedness and Growth) (Clayton Alderfer)
- Teoría de McClelland de las Necesidades. ( David McClelland)

## **Explique la teoría de la definición de los objetivos.**

Son los objetivos o metas que los sujetos persiguen con la realización de la tarea los que determinarán el nivel de esfuerzo que emplearán en su ejecución

## ¿Qué son la autoeficacia y la realimentación autogenerada?

La autoeficacia, es la confianza en la propia capacidad para lograr los resultados pretendidos los psicólogos han estudiado la autoeficacia, desde varias perspectivas, señalan diversas rutas de acceso en el.

## Explique la teoría de la equidad

La Teoría de la equidad laboral es una teoría creada por John Stacey Adams, un psicólogo especializado en cuestiones laborales es una teoría que sostiene que la motivación de un empleado depende del equilibrio entre las aportaciones que el empleado hace a la empresa y las aportaciones que la empresa hace al empleado.

## Explique la teoría de las expectativas.

La teoría de la expectativa propone que una persona decida a comportarse o actuar irreverentemente de cierta manera porque están motivados para seleccionar un comportamiento específico sobre otros comportamientos debido a lo que esperan que el resultado de ese comportamiento seleccionado será.

## Explique el significado de expectativa, instrumentalidad y valencia y cómo aumentarlas.

La teoría de la expectativa explica los procesos mentales que guían elecciones y comportamientos la teoría de la expectativa propone que los individuos deciden actuar de determinada manera basados en su expectativa por el resultado final.

## Explique la teoría del refuerzo y las cuatro estrategias para modificar el comportamiento.

Skinner desarrolló su famosa teoría sobre el comportamiento humano y sus reacciones a estímulos externos, por medio de los cuales una conducta es reforzada con la intención de que se repita o sea exterminada de acuerdo a las consecuencias que el estímulo conlleve.

## Explique el modelo integral de la motivación.

Este Modelo Integrativo combina todo lo que se conoce sobre el importante y complejo fenómeno de la motivación: necesidades, impulso de realización, factores de higiene, expectativa, motivación, desempeño y satisfacción. Este modelo representa algunos de los descubrimientos más recientes sobre el tema de la motivación.