

8-11-2020

- **Cuestionario Capitulo 12.**
" Liderazgo, poder y política " .
Universidad del sureste
Jenifer Alejandra López Vicente
comportamiento organizacional
Víctor Antonio Gonzales

Comportamiento Organizacional

Poder y dependencia en las organizaciones.

Gerencia implica que debe gestionarlo si es que quiere que se hagan las cosas predisponiendo para actuar favorablemente a los grupos de interés interno.

Defina los tipos de poder y sus características

- Poder coercitivo - poder legítimo - Poder experto
- Poder informativo - Poder de referencia

tácticas de poder: es la importancia que tiene la capacidad que tiene la capacidad de influir a la conducta.

Cuales son las diferentes entre administrador y líder.
Lider - Caos y orden

Administrador - se mantiene, el líder desarrolla.

Presente un concepto de política en las organizaciones.

Pueden referir al proceso de toma de decisiones importantes de la organización.

Explique los comportamientos políticos

Política como aspecto de la ciencia política

Intentan cuantificar y explicar las influencias.

Liderazgo

Conjunto de habilidades gerenciales o directas o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en grupo de trabajo determinados.

teoría de los rasgos. Explica el comportamiento humano
supone la existencia de características

habilidades de líder. Creatividad, Inteligencia emocional
y empatía, trabajo equipo, Gestión.

Modelo de liderazgo basado en habilidades
Personales. comunicación, confianza, Resolución de
conflictos, Organización, Organización, comunicación
oral y escrita, Atención al detalle.

Modelo de liderazgo basado en las habilidades
Interpersonales. Son todas aquellas que se
producen en la mente de la persona y que
por lo tanto tienen influencia directa en
sus actitudes y comportamiento.

¿Cómo puede ayudar el líder principal de la
organización a formar líderes? donde una
persona es oficialmente designada como líder
de un grupo. ejemplo de esto es el CEO de
una compañía.

Teoría del liderazgo de la Universidad de Michigan.
modelo bidimensional que describe los principales
estilos de los líderes con base a su grado
de interés por las personas o por la producción,

Teoría del liderazgo de la Universidad de Ohio.
Comportamiento y actividades que realiza el líder para definir los puestos de subordinados.

Que es la rejilla administrativa o grid gerencial (managerial grid)
es importante para el administrador interesarse en la producción y en el personal. Palabras clave: liderazgo, producción y personas.

Exponga las diferencias entre el liderazgo autocrático el liberal y el democrático. Utilizado cuando un líder dicta de los políticos y los procedimientos decide que objetivos se quieren alcanzar.
Elección de pautas de liderazgo.
Es una elección de para un buen liderazgo y posee la cualidad de mirar siempre el futuro.

¿Cuales son las fuerzas del líder, de los subordinados y de la situación? consigue grandes avances estratégicos en la consecución de los objetivos organizativos.

Explique la escala de las pautas de liderazgo.
Largo Plazo, integración, empatía, integración.

Defina la teoría de las contingencias del liderazgo de Fiedler. también denomina teoría de la afectividad del liderazgo describe la manera que obtiene alta efectividad de grupo.

Explique la teoría de los pasos graduales de House. establece las funciones del líder son Principales aumentar la obtención de recompensas a los subordinados.

¿Cuáles son los tipos de liderazgo según House y Dessler? Explíquelos.

aumentan la obtención de recompensas y la otra es demasiado flexible y adaptivo amolda el comportamiento del líder.

Explique la teoría de las situaciones de liderazgo de Hersey y Blanchard. se adapta a los distintos niveles de madurez de los miembros del equipo.

¿Cuáles son los cuatro estilos de liderazgo según Hersey y Blanchard? Explíquelos.

Participativo: opinión del resto del equipo.

Autoritario: decisiones acatadas por trabajadores.

Burocrático: reglas establecidas por la empresa

carismático: energía y entusiasmo son indispensables.

¿Que es el liderazgo carismático?
Energía y entusiasmo Welven indispensables para la compañía

¿Cuales son las diferencias entre liderazgo transaccional y liderazgo transformación? conocido como liderazgo institucional se centro en el papel de supervisión

Explique el enfoque social cognitivo. se desarrolla maximo y multifacetico de las capacidades e Interes del alumno. cooperativa y soluciones Problemas que no podrian resolver solos.

Explique la vision ampliada del liderazgo
Es una imagen clara, que este trasladada a su equipo, de en ese escenario futuro deseado al que se llega.

¿Cuales son los sustitutos del liderazgo?
Establecen que diferentes factores situacionales pueden mejorar, neutralizar o sustituir los comportamientos del lider.

¿Como se puede ampliar el contexto del liderazgo en una organización?
Adquiere un status al lograr que el grupo o la comunidad logre sus metas