

Universidad del sureste



Comportamiento organizacional

Lic. Víctor Antonio Gonzales Salas

Medicina veterinaria y zootecnia 4º cuatrimestre

alum. Misael Enríquez Molina

1. Comente la importancia de las organizaciones en el mundo moderno.

es que estas lo crean todo, sin las organizaciones no tendríamos Hospitales, centros comerciales, Celulares, computadoras, Televisores, Universidades, es muy importante una organización en el mundo.

2. Explique para qué sirven las organizaciones.

La organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos, es decir crear una organización para llegar a un fin en común, etc.

3. Discuta la reciprocidad entre personas y organizaciones.

la organización realiza ciertas cosas por el trabajador y para el trabajador, lo remunera, le da seguridad y status; de modo recíproco, el empleado responde trabajando y desempeñando sus tareas y a si ambas partes son beneficiadas, etc.

4. Defina el CO.

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

5. ¿Qué fines persigue el CO?

Retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre las personas y las organizaciones.

6. Explique las principales características del CO.

Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones, el CO es una disciplina científica aplicada porque ayuda a las personas y organizaciones a desempeñarse bien en su labores y alcanzar niveles mas altos, etc.

7. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel organizacional?

son aquellas que encontramos en la organización como un todo.

8. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel grupal?

son aquellas que se observan en el comportamiento del grupo, es decir, cuando las personas trabajan en equipos.

9. ¿Cuáles son las principales variables independientes del CO a nivel individual?

son aquellas que se derivan de las características de las personas que trabajan en la organización, como la personalidad, la historia personal, el grado de estudios, las competencias, los valores y las actitudes, sin dejar a un lado aspectos como la percepción, la toma individual de decisiones, el aprendizaje y la motivación.

10. ¿Cuáles son las principales variables dependientes del CO?

Desempeño, compromiso, fidelidad, satisfacción en el trabajo, ciudadanía organizacional.

10. ¿Qué es la productividad?

una organización es productiva cuando alcanza sus objetivos al transformar sus insumos o entradas en resultados cada vez mayores al costo más bajo posible.

11. Defina el absentismo.

El absentismo es un patrón habitual de ausencia de un deber u obligación sin una buena razón. En general, el absentismo es ausencias no planificadas.

12. Explique qué es la rotación.

s una medida de cuánto tiempo los empleados permanecen en la organización y con qué frecuencia deben ser reemplazados.

¿

13. ¿Qué es la satisfacción en el trabajo?

las organizaciones exitosas procuran ser excelentes lugares para trabajar e intrínsecamente gratificantes para las personas.

14. Explique el concepto de ciudadanía organizacional.

ciudadanía significa el grado en que una persona goza de un conjunto de derechos civiles y políticos dentro de una comunidad política o social determinada.

15. ¿Cuáles son los desafíos del CO ante un mundo en cambio continuo?

El planeta se ha convertido en una verdadera aldea global, en la cual las organizaciones pueden hacer transacciones sin limitaciones de lugar o tiempo gracias a la informática. En ese mundo globalizado la única constante es el cambio, que es cada vez más rápido, profundo y discontinuo.

16. Explique cuáles son los desafíos del CO ante las transformaciones en el mundo de los negocios.

Entramos en la era del conocimiento y estamos dejando atrás la era industrial, en la cual predominaban los activos tangibles y los bienes materiales, como las máquinas, el equipo, las instalaciones, las herramientas y el capital financiero.

18. Explique cuáles son los desafíos del CO debidos a los cambios en la fuerza de trabajo.

Las personas que viven y trabajan en las organizaciones se están caracterizando por aspectos como la diversidad, las nuevas habilidades y competencias, y diferentes valores sociales.

19. ¿Cuáles son los desafíos del CO ante los cambios en las organizaciones?

Las organizaciones tienen que transformarse continuamente para sobrevivir y prosperar en un ambiente de negocios complejo y cambiante. Para ello, están adelgazando su estructura, reducen su tamaño, eliminan niveles jerárquicos, subcontratan actividades no esenciales, forman alianzas con otras organizaciones, crean estructuras más simples y eficaces, se globalizan y utilizan las tecnologías más modernas para enfrentar las presiones de la competencia.

20. ¿Por qué el conocimiento se está convirtiendo en el principal factor de producción en las organizaciones?

El mundo de los negocios depende cada vez más de la producción de ideas y conceptos, y los servicios y la información que se derivan del conocimiento se están convirtiendo en bienes esenciales que se intercambian en el mercado.