



universidad del sureste

Materia: comportamiento organizacional

Trabajo: ensayo

Docente: Víctor Gonzales salas

Alumna: Blanca Samahi Pérez Pérez

Grado: 3 cuatrimestre p: Lic., mvz

LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

INTRODUCCION

Liderazgo: es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.

Poder: designa la capacidad o la potestad para hacer algo. el dominio, imperio, facultad o jurisdicción que tiene alguien para ordenar algo

POLITICA: ejercer el poder con la intención de resolver o minimizar el choque entre los intereses encontrados que se producen dentro de una sociedad.

DESARROLLO

en una organización el poder es el hecho de poder influir en los demás por el simple hecho de tener un puesto importante, eso hace que puedas decirle a los demás que deben hacer, tenerlos en constante supervisión, o corregirlos en algo que estén haciendo mal

existen cinco tipos de poder

PODER DE CUERCITIVO: aquel que emplea una amenaza o la intimidación para lograr que el otro acate una autoridad. esto puede incluir medios físicos, sociales, emocionales o económicos, y la coacción no necesariamente debe ser evidente, ni debe estar al tanto de ella quien es sometido al poder.

PODER DE RECOMPENSA: Aquel que por el contrario ofrece un premio o una remuneración a quien acate sus designios. Dichas recompensas pueden ser tangibles o intangibles, y positivas (premios) o negativas (castigos).

PODER DE LEGITIMO: emanan las instituciones, o sea, que proviene de un puesto de autoridad elegido o designado conforme a la ley, y no usurpado mediante la fuerza. Es un poder formal, que ocupa un peldaño en la jerarquía de la sociedad.

PODER DE COMPETENCIA: los trabajadores ven a los líderes como una persona inteligente y con conocimiento

PODER DE REFERENCIA: También conocido como influencia, es un tipo de poder que depende de las afiliaciones o los grupos a los que pertenecemos, y se accede a él de manera indirecta, o sea, por cercanía respecto de un poder de otro tipo. Es el caso, por ejemplo, de quienes son amigos o cercanos a un político poderoso, pudiendo influir en sus decisiones u obtener trato preferencial del Estado.

la principal razón del liderazgo tiene que ver con la capacidad de influenciar en las personas para que realicen una acción determinada con base en los objetivos de una organización. En este sentido existen métodos, como las técnicas de poder mediante lo

cuales es posible lograr este fin, Se utilizan hechos y datos para elaborar una presentación lógica o racional de las ideas, es importante también usar un lenguaje directo y vigoroso, repite recordatorios y gira ordenes que se deben cumplir o reglas que se exigen obediencia se intenta conseguir el apoyo de otras personas para apoyar una idea , la negociación tiene como objetivo lograr acuerdos por medio del intercambio de beneficios favores o ventajas, también consiste utilizar o crear un clima de buena voluntad a adoptar una postura humilde y tratar de ser amigable cuando se le pide algo.

Un líder, por otra parte, es una persona que dirige o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto empresarial, militar, industrial, político, educativo, etc., aunque básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.

El liderazgo puede surgir de forma natural, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal. Este es un tipo de liderazgo informal. Cuando un líder es elegido por una organización y comienza a asumir una posición de autoridad, ejerce un liderazgo formal. no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo (unidad de combate, equipo de trabajo, grupo de adolescentes).

Hoy en día, se considera que el liderazgo es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar. Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobre todo, capacidad de influir en los subordinados. también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.

Los tres tipos o estilos clásicos de liderazgo que definen la relación entre el líder y sus seguidores son el autocrático, el democrático y el liberal .

El liderazgo autocrático: es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobre el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.

El liderazgo democrático: en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión.

Liderazgo liberal: en el liderazgo liberal hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

Conclusión

Estos temas se han dado de mucha importancia en las organizaciones, ya que ayudan a las empresas a tener buenos lidres y mejores resultados en los negocios. Es importante que los

líderes estén bien preparados y así llevar a la meta a la organización, para tener un buen resultado hay que estar conscientes de cada uno de los pasos de cada uno del personal