

Hoja de presentacion

Nombre del alumno: José Rodrigo Palomeque de la cruz

Nombre del catedrático: Mvz.

Nombre del trabajo: cuadro sinoptico

Nombre de la universidad: Uds. universidad del sureste

El contexto ambiental y organizacional

- **Concepto de comportamiento organizacional** El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones
- **Introducción al comportamiento organizacional** El CO se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación
- **Características del comportamiento organizacional** El CO tiene características distintivas. Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones
- **Los tres niveles del comportamiento organizacional**
Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo
Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización
Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.
- **Concepto de organización** Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común
- **Las organizaciones y su administración (lo que las organizaciones esperan de las personas)** El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas. Aun cuando las organizaciones posean recursos financieros, materiales y mercadológicos, e infraestructura tecnológica
- **Diseño organizacional** El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias
- **Cultura organizacional** Cada organización tiene características distintivas, como su estilo de vida, comportamiento, mentalidad, presencia y personalidad