

# Cuestionario

1. ¿Que variables del entorno afectan el comportamiento organizacional?

Determino que las variables más afectadas actualmente son: comunicación, estilos de liderazgo, poder y políticas, toma de decisiones en grupo y políticas.

2. Enuncie un concepto general de cultura.

Comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra.

3. ¿Cuales son las dimensiones culturales?

La distancia del poder, la aversión a la incertidumbre, individualismo en comparación con el colectivismo, masculinidad en comparación con feminidad.

4. Según Trompenaer ¿Cuales son las dimensiones culturales?

Universalidad contra particularidad, individualismo contra colectivismo, neutralidad contra

afectividad, relaciones específicas contra relaciones difusas, realización personal contra atribución.

5. ¿Dónde ubicaría usted a su país, de acuerdo con las dimensiones de los dos actores?

La de Trompenaars

6. Presente un concepto de cultura organizacional.

No es algo palpable. Solo puede observarse en razón de sus efectos y consecuencias.

7. Explique el iceberg de la cultura organizacional?

Es una relación de causa y efecto en la cultura corporativa. Se basa en una dinámica en la que los elementos ocultos o invisibles son la causa de los elementos visibles de la cultura empresarial.

8. ¿Cuáles son los estratos de la cultura organizacional?

Estrato 1: artefactos, Estrato 2: Pautas de comportamiento, Estrato 3: Valores y creencias y Estrato 4: Supuestos básicos.

9. Explique las seis características básicas de la cultura organizacional.

Regularidad de los comportamientos observados, normas, valores dominantes, filosofía, reglas y clima organizacional.

10. Explique los cuatro perfiles organizacionales de Likert y sus características.

Sistema 1° Autoritario coercitivo, Sistema 2° Autoritario benevolente, Sistema 3° consultivo, Sistema 4° Participativo.

11. ¿Qué son los eslabones de la vinculación superpuesta?

Eslabones que ligan diferentes grupos de trabajo lo cual imprime una dinámica completamente diferente.

12. Explique las variables causales, las implicadas y las resultantes en el comportamiento organizacional.

Son diseño organizacional, políticas de la organización, cultura organizacional, estilo de administración, liderazgo, estrategia organizacional, tecnología utilizada y controles.

13. Explique las variables causales, las resultantes en el comportamiento organizacional.

Se caracterizan por aspectos que recuerdan el modelo adhocrativo que se basan en la innovación pero carece de sistema productivo.

14. Explique el estilo tradicional y el participativo de la cultura organizacional.

Cada sociedad o nación tiene una cultura que influye en el comportamiento de las personas y las organizaciones.

15. ¿Cuáles son las características de las organizaciones exitosas?

Son las que cumplen con todos los públicos: Sus empleados, ofreciéndoles desarrollo, capacitación y sueldos justos; sus clientes, entregándoles valor y calidad; con la sociedad, brindando opciones laborales y comercio justo; y con sus accionistas, que más allá.