



Nombre de alumno:

Karla Patricia Cruz Arellano

Carrera:

Trabajo social y gestión comunitaria

Nombre de la materia:

Dirección y liderazgo

Cuatrimestre:

septimo

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del docente:

Nahieli camas cameras

LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO

El liderazgo individualizado es una teoría basada en la noción de que un líder desarrolla una relación única con cada uno de los subordinados o miembros del grupo y de que esta determina el comportamiento que el líder observa con ese miembro responde al grupo. Con este planteamiento el liderazgo está compuesto por una serie de diadas o interacciones entre dos personas.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Etapas evolutivas de la teoría diádica se presentan en forma separada.

- Teoría de la vinculación diádica vertical Teoría del vínculo diádico vertical (VDV) Los sentimientos y comportamientos tanto del líder como del seguidor determinan el vínculo selectivo para ser aceptados o no.

Esta elección es lo que define el enfoque del poder y tipo de influencia que el líder ejercerá sobre el individuo; esto es o se agrega al grupo incluido o al excluido. Como puede analizarse quienes se encuentren en el primer grupo recibe mejores oportunidades de desarrollo, trato, e influencia positiva por parte del líder. Y en correspondencia el seguidor manifiesta mayor lealtad y compromiso, por sentirse activamente involucrado en las decisiones de trabajo.

Los miembros que se encuentren en el grupo excluido, viven un escenario contrario al anterior. En este sentido, el líder tiene la capacidad de dinamizar a sus seguidores hacia un propósito determinado siempre y cuando exista aceptación, colaboración y participación de ellos.

-Teoría del intercambio entre líder y miembro Teoría del intercambio entre líder y miembro (ILM) Esta teoría deja ver que la diada desarrolla una relación única surgida de la interrelación individual entre líder y seguidor.

Esta calidad de vínculo se define por el afecto, lealtad, contribución al trabajo y el respeto a sus capacidades de desenvolvimiento. Las limitaciones de recursos del líder son las causas que provocan la variación de calidad del trato a sus seguidores.

De esta manera, la satisfacción con el líder, la confianza en el líder y la percepción de justicia por parte de los seguidores, se define con base a la alta o baja calidad de intercambio. En este sentido quienes tienen alta calidad de vinculación son propensos a tener un mejor desempeño.

EJEMPLO:

- 1) proporciona más recursos
- 2) da más confianza
- 3) comparte mayor información;
- 4) asigna tareas desafiantes e interesantes. Por esta razón, los seguidores demuestran mayor lealtad, compromiso e involucramiento para realizar actividades extraordinarias.

