



NOMBRE DEL ALUMNO:
MARIA VIOLETA CRUZ MANDUJANO

NOMBRE DEL PROFESOR :
NAHELI CAMAS CAMERAS

NOMBRE DEL TRABAJO:
ANALISIS DE LECTURA

PASIÓN POR EDUCAR

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

**CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

GRADO: "7"

GRUPO: "A"

DIRECCION Y LIDERAZGO

La dirección es un elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo esta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar" tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen una unidad, e interés de la empresa".

Burt K. Scanlan consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonardo J. Kazmie la guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización. La dirección es un elemento que lleva un proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así con motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

"Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valore, estilo, liderazgo comunicación, motivación. La dirección tiene como función los elementos del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

Existen distintos principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa las cuales son las siguientes:

EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

Será eficiente la dirección en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

IMPERSONALIDAD DE MANDO

La autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados, por tanto los jefes y subordinados deben estar conscientes de que la autoridad que Emma de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos.

DE LA SUPERVISION DIRECTA

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que estos se realicen con mayor facilidad.

DE LA VIA JERARQUICA

DE LA RESOLUCION DEL CONFLICTO
APROVECHAMIENTO DEL CONFLITO
DE LA MOTIVACION
DEL LIDERAZGO

2. PRINCIPIOS PROPUESTOS POR koontz y O^Donnell.

A) PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta.

B) PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

C) PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

Existen 8 principios de dirección de HENRY FAYOL que son las siguientes:

- 1- División del trabajo
- 2- Autoridad y responsabilidad
- 3- Disciplina
- 4- Unidad de mando
- 5- Unidad de dirección
- 6- Subordinación de interés individual al interés general
- 7- Remuneración
- 8- Centralización
- 9- Cadena escalar
- 10- Orden
- 11- Equidad
- 12- Estabilidad del personal
- 13- Iniciativa
- 14- Espíritu de cuerpo

La etapa de dirección, así como la toma de decisiones es una decisión de elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Al tomar decisiones es necesario: definir el problema o analizar el problema.

Existen distintos elementos de dirección, las cuales tienen sus propias funciones las cuales son:

La planificación

La organización

El manejo de recursos humanos

El liderazgo

El control

Estrategia