



**NOMBRE LA MATERIA:**

DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

REPORTE DE LECTURA

**NOMBRE DEL DOCENTE:**

NAHELI CAMAS CAMERAS

**GRADO:**

“7”

**GRUPO:**

“A”

**CARRERA:**

TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

LUIS FERNANDO ANGEL ARRIAGA

**FECHA DE ENTREGA:**

10 DE OCTUBRE DEL 2020



## LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO

Es importante entender el tipo de liderazgo que ejerce el líder en la organización, pero la figura del seguidor también es importante en este tipo de relación, porque no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma. . La relación entre el líder y el seguidor se caracteriza por la interacción entre los dos. Se puede asumir que todos los seguidores son iguales, pero a pesar de esto, la llamada relación dual muestra que el líder está en la relación interpersonal y Comportamiento en las relaciones entre grupos.

Liderazgo individual (ejemplo a seguir): se requiere del cumplimiento de algunos requisitos: tener una visión de algo que se desee lograr, contar con la determinación para actuar e ir tras ella. Es una única persona ejerce el papel de Líder, mientras que el resto se adhiere a su visión para conseguir resultados

La teoría dualista, también conocida como liderazgo individualizado, es un método de liderazgo que tiene como objetivo explicar por qué los líderes cambian sus comportamientos para tener una mayor influencia e influencia en los diferentes seguidores. Este método se enfoca en varias relaciones binarias y señala que el líder establece una relación diferente con cada seguidor. Por tanto, es necesario aclarar tres conceptos:

Dyad: La relación entre líder y seguidor.

Diádico: Se refiere a la relación entre el líder de un departamento o unidad de trabajo y cada seguidor.

### **Algunas características del liderazgo individualizado**

Dentro de las muchas características que integra este líder individual en su papel de dinamizador o motivador; se halla el carisma, igualmente mal empleado por muchos. El vocablo carisma etimológicamente hablando; viene del griego crisma y de su análogo kharis que significa gracia o don y que ampliado en su enfoque histórico y religioso.

- 1.- Tratan a sus seguidores como individuales
- 2.- Diagnostican sus necesidades y capacidades
- 3.- Se convierten en mentores: entrenan, delegan y retroalimentan
- 4.- Son flexibles y abiertos al aprendizaje de la experiencia