Nombre de alumno:

Karla Patricia Cruz Arellano

Carrera:

Trabajo social y gestión comunitaria

Nombre de la materia:

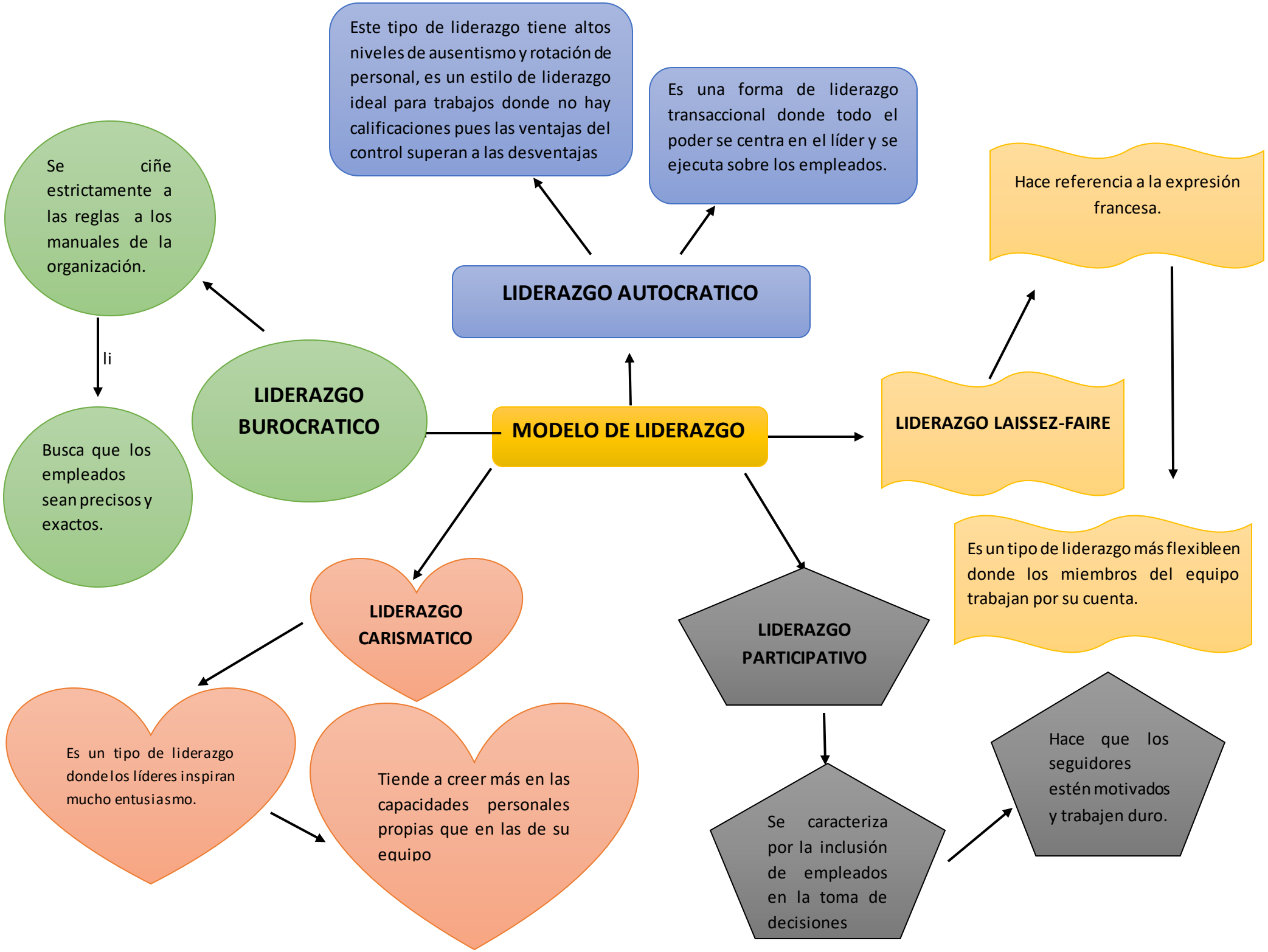
Dirección y liderazgo

Cuatrimestre:

septimo

Nombre del docente:

Nahieli camas cameras


Este tipo de liderazgo tiene altos niveles de ausentismo y rotación de personal, es un estilo de liderazgo ideal para trabajos donde no hay calificaciones pues las ventajas del control superan a las desventajas
Es una forma de liderazgo transaccional donde todo el poder se centra en el líder y se ejecuta sobre los empleados.
Se ciñe estrictamente a las reglas a los manuales de la organización.
LIDERAZGO AUTOCRATICO
Hace referencia a la expresión francesa.
li
LIDERAZGO BUROCRATICO
MODELO DE LIDERAZGO
LIDERAZGO LAISSEZ-FAIRE
Busca que los empleados sean precisos y exactos.
Es un tipo de liderazgo más flexibleen donde los miembros del equipo trabajan por su cuenta.
LIDERAZGO CARISMATICO
LIDERAZGO PARTICIPATIVO
Es un tipo de liderazgo donde los líderes inspiran mucho entusiasmo.
Tiende a creer más en las capacidades personales propias que en las de su equipo
Se caracteriza por la inclusión de empleados en la toma de decisiones
Hace que los seguidores estén motivados y trabajen duro.