



NOMBRE LA MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TRABAJO:

ANALISIS DE LECTURA

NOMBRE DEL DOCENTE:

NAHELI CAMAS CAMERAS

GRADO:

“7”

GRUPO:

“A”

CARRERA:

TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

NOMBRE DEL ALUMNO:

LUIS FERNANDO ANGEL ARRIAGA

FECHA DE ENTREGA:

18 DE SEPTIEMBRE DEL 2020



GENERALIAZACION DE DIRECCION

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejerciendo a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumpla en forma adecuada todas las ordenes emitidas.

Koontz y O'Donnell adoptan el termino dirección, definiendo esta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"

Fayol define la dirección indirectamente al señalar. "una vez constituido el grupo social se trata de hacerlo funcionar: tal es la misma de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen sus unidades, en interés de la empresas,

Bort K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonardo J. Kazmie la guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-director gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados. Pero ¿qué son los valores? Un valor es una creencia arraigada sobre lo que debe ser y lo que es correcto. Es la visión o manera de ver las cosas, por qué suceden. Los valores corresponden a modelos de pensamiento con supuestos o premisas.

Supuestos de la teoría "X"

La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos

Supuestos de la teoría "Y"

Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos participes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores. El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos superiores

Valores del supervisor Teoría "X"

El trabajador es perezoso por naturaleza.

No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan. Sólo se preocupa por él.



Actitudes derivadas Teoría "X"

Hay que dar a la gente trabajo fácil y bien organizado. Hay que controlar mucho al subordinado. Establecer reglas firmemente sólidas con sistemas rutinarios. Ver a los subordinados.

Es necesario dirigir las actividades del subordinado, recompensarlos económicamente, implementarles castigos y controlarlos.

Resultados Teoría "X"

La gente será más disciplinada. En el mejor de los casos, se cumplirá con lo planeado. La aplicación de la resolución de los problemas tendrá una agilidad en tanto no haya pérdida de tiempo por discusión en grupos; la calidad de las decisiones dependerá de la calidad del jefe.

El trabajador carecerá de autoestima y autorrealización. Habrá informalidad de ciertos comportamientos con el cumplimiento, por convicción, de una disciplina básica. Se puede mejorar la planeación de los resultados en tanto los colaboradores ayuden a resolver los problemas del sistema.