



Universidad del sureste



# Actividad 1 "Causales de rescisión de la relación de trabajo"

## RELACIONES LABORALES

21/09/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

4° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

## ACTIVIDAD 1.

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Actividad. Terminación de las relaciones laborales

Resultado

Obtuviste: 5 de 5.

Aceptar

## ACTIVIDAD 2.

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Autoevaluación. Diversas formas de terminación de las relaciones laborales

Selecciona qué enunciados son Verdaderos o Falsos, según las diversas formas de terminación laboral y sus consecuencias.

La rescisión de las relaciones de trabajo es el acto mediante el cual una de las partes da por concluida, de manera unilateral, la relación laboral, invocando una causa grave de incumplimiento por parte de la otra.

Verdadero Falso

Las causas imputables al patrón tienen su origen en su conducta indebida, cuando no cumple con sus obligaciones fundamentales contraídas con el trabajador y rescinde la relación laboral sin ninguna responsabilidad.

Verdadero Falso

← → ↻ programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html ☆ 🏠 ⚙️ 📄 🌐

### Terminación

#### Autoevaluación. Diversas formas de terminación de las relaciones laborales

La terminación Individual de la relación de trabajo es el acto mediante el cual se extinguen, de manera natural, las relaciones de trabajo, cuando existe algún conflicto.

Verdadero Falso

En el caso del despido Justificado, el patrón deberá de cuidar siempre lo estipulado en el artículo 47 de la ley laboral; entregar al trabajador el aviso correspondiente, indicando las causas y, dentro del término legal, dar aviso a la Junta de Conciliación que le corresponde al patrón.

Verdadero Falso

El Artículo 401 de la Ley Federal del Trabajo señala, únicamente, que el contrato colectivo de trabajo termina exclusivamente por cierre de la empresa o establecimiento.

Verdadero Falso

LAPA  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje

← → ↻ programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html ☆ 🏠 ⚙️ 📄 🌐

### Terminación

#### Autoevaluación. Diversas formas de terminación de las relaciones laborales

En el caso del despido Justificado, el patrón deberá de cuidar siempre lo estipulado en el artículo 47 de la ley laboral; entregar al trabajador el aviso correspondiente, indicando las causas y, dentro del término legal, dar aviso a la Junta de Conciliación que le corresponde al patrón.

Verdadero Falso

El Artículo 401 de la Ley Federal del Trabajo señala, únicamente, que el contrato colectivo de trabajo termina exclusivamente por cierre de la empresa o establecimiento.

Verdadero Falso

Revisar Reiniciar

LAPA  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje