



**Actividad 2 "Indemnización y
liquidación."**

RELACIONES LABORALES

27/09/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Liquidación y finiquito del trabajador

Finiquito

Cuando la relación laboral entre ambos se da por terminada.

Causas

- Renuncias a tu empleo de manera voluntaria
- Se termina tu contrato temporal o te contrataron por un proyecto
- Te despiden y no importa si es justificada o injustificadamente
- Rescides tu contrato por una falta grave cometida por el patrón
- Invalidez por enfermedad
- Muerte del trabajador

Pago

Recibe una "carta finiquito"

Incluye todos sus datos y desglose de los conceptos que se están pagando

Con cheque

Liquidación

Es propiamente una indemnización

cuando la responsabilidad de la rescisión recae en el patrón.

Causas

La empresa rescinde el contrato por motivos que no tienen que ver con el desempeño del trabajador

- La reestructura de un área
- El cierre de la empresa
- La desaparición del puesto.

La decisión del trabajador

Renunciar a causa de una falta grave cometida por el patrón

Artículo 51 de la LFT

Reducción de su salario

Le exija "la realización de actos, conductas o comportamientos que menoscaben o atenten contra su dignidad"

Pago de la liquidación

El monto de éste se compone de tres meses de salario

20 días de sueldo por cada año de servicios prestados

El pago de una prima de antigüedad.

Pago de 12 días de salario por cada año de servicio prestado

Pago de las partes proporcionales del aguinaldo

las vacaciones y prima vacacional

Las prestaciones que haya generado el trabajador

Que no se hubiesen pagado aún al momento de su despido