

# Universidad del sureste

➤ **Licenciatura en medicina  
veterinaria y zootecnia.**

 **Catedrático (a):**

○ Estefy Darany Pereyra Castro

 **Nombre del alumno:**

- Edwin Airam López Pérez

 **Materia:**

○ Relaciones laborales.

 **Trabajo:**

○ .

 **Fecha y lugar: 21-09-2020 Tuxtla**

Gutiérrez chis.

kefalof@outlook.es YouTube Facebook WhatsAppWed User Avatar EDWIN LOPEZ

### Actividad. Terminación de las relaciones laborales

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas; causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

1. La obligación \_\_\_\_\_ interrumpe, temporalmente, alguna o algunas de las obligaciones principales de cualquiera de las partes de la relación laboral (patrón y trabajador).

- a) absoluta
- b) relativa
- c) mixta
- d) trabajador

¡Incorrecto! A pesar de ser obligaciones, se pueden no cumplir en su totalidad.

Siguiente

aquí para buscar

kefalof@outlook.es YouTube Facebook WhatsAppWed User Avatar EDWIN LOPEZ

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas; causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

2. El artículo \_\_\_\_\_ de la Ley Federal del Trabajo señala las causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario, sin responsabilidad para el trabajador y el patrón.

- a) 452
- b) 123
- c) 90
- d) 455

¡Es correcto! Algunos artículos de la Ley Federal del Trabajo señalan la existencia de una suspensión legal en la que el trabajador, incluso no laborando puede percibir su pago.

Siguiente

de aquí para buscar

kefalof@outlook.es YouTube Facebook WhatsAppWed User Avatar EDWIN LOPEZ

### Actividad. Terminación de las relaciones laborales

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas; causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

3. Se trata de una \_\_\_\_\_ cuando ambas partes, tanto patrón como trabajador, deciden dar por terminada la relación laboral de manera voluntaria.

- a) separación por enfermedad
- b) separación voluntaria
- c) causa de suspensión
- d) rescisión laboral

¡Incorrecto! No siempre la suspensión de labores es por alguna falta de las partes y se rescinda obligatoriamente un contrato.

Siguiente

scribe aquí para buscar

Lic. en Contaduría x WhatsApp x que es un antihistamina - Buscar x +

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Google doc kefalof@outlook.es YouTube Facebook WhatsAppWed User Avatar EDWIN LOPEZ

### Actividad. Terminación de las relaciones laborales

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

1. La obligación \_\_\_\_\_ interrumpe, temporalmente, alguna o algunas de las obligaciones principales de cualquiera de las partes de la relación laboral (patrón y trabajador).

a) absoluta  
b) relativa  
c) mixta  
d) trabajador

Incorrecto! A pesar de ser obligaciones, se pueden no cumplir en su totalidad.

Siguiente

09:25 a. m. 21/09/2020

Lic. en Contaduría x WhatsApp x que es un antihistamina - Buscar x +

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Google doc kefalof@outlook.es YouTube Facebook WhatsAppWed User Avatar EDWIN LOPEZ

### Autoevaluación. Diversas formas de terminación de las relaciones laborales

Selecciona qué enunciados son Verdaderos o Falsos, según las diversas formas de terminación laboral y sus consecuencias.

La rescisión de las relaciones de trabajo es el acto mediante el cual una de las partes da por concluida, de manera unilateral, la relación laboral, invocando una causa grave de incumplimiento por parte de la otra.	Verdadero ✓	Falso
Las causas imputables al patrón tienen su origen en su conducta indebida, cuando no cumple con sus obligaciones fundamentales contraídas con el trabajador y rescinde la relación laboral sin ninguna responsabilidad.	Verdadero ✓	Falso
La terminación individual de la relación de trabajo es	Verdadero	Falso

09:30 a. m. 21/09/2020

Lic. en Contaduría x WhatsApp x que es un antihistamina - Buscar x +

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Google doc kefalof@outlook.es YouTube Facebook WhatsAppWed User Avatar EDWIN LOPEZ

### Autoevaluación. Diversas formas de terminación de las relaciones laborales

Terminación de

LAFPA  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje

La terminación individual de la relación de trabajo es el acto mediante el cual se extinguen, de manera natural, las relaciones de trabajo, cuando existe algún conflicto.	Verdadero	Falso ✓
En el caso del despido justificado, el patrón deberá de cuidar siempre lo estipulado en el artículo 47 de la ley laboral; entregar al trabajador el aviso correspondiente, indicando las causas y, dentro del término legal, dar aviso a la Junta de Conciliación que le corresponde al patrón.	Verdadero ✓	Falso
El Artículo 401 de la Ley Federal del Trabajo señala, únicamente, que el contrato colectivo de trabajo termina exclusivamente por cierre de la empresa o establecimiento.	Verdadero	Falso ✓

Windows Escribe aquí para buscar

09:30 a. m.  
21/09/2020