



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Cuarto cuatrimestre

Relaciones laborales

Actividad

Mónica Nicole Renaud Ley

21 de septiembre del 2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación de

LAFAP  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

1. La obligación \_\_\_\_\_ interrumpe, temporalmente, alguna o algunas de las obligaciones principales de cualquiera de las partes de la relación laboral (patrón y trabajador).

a) absoluta

b) relativa ✓

c) mixta

d) trabajador

¡Correcto! Existen obligaciones que se pueden interrumpir por algún tiempo, aun siendo primordiales.

Siguiente

01:16 p. m.  
21/09/2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación de

LAFAP  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

2. El artículo \_\_\_\_\_ de la Ley Federal del Trabajo señala las causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario, sin responsabilidad para el trabajador y el patrón.

a) 452

b) 123 ✗

c) 90

d) 455

¡Es incorrecto! El arresto del trabajador es una causa de suspensión temporal de las obligaciones, contenida en dicho artículo.

Siguiente

01:17 p. m.  
21/09/2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación de

LAFAP  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

3. Se trata de una \_\_\_\_\_ cuando ambas partes, tanto patrón como trabajador, deciden dar por terminada la relación laboral de manera voluntaria.

- a) separación por enfermedad
- b) separación voluntaria ✓
- c) causa de suspensión
- d) rescisión laboral

¡Es correcto! Las terminaciones de las relaciones laborales pueden ser de común acuerdo.

Siguiente

01:17 p. m.  
21/09/2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación de

LAFAP  
Unidad de Apoyo  
para el Aprendizaje

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

4. La \_\_\_\_\_ es el acto mediante el cual una de las partes da por concluida de manera unilateral la relación laboral, invocando una causa grave de incumplimiento por parte de la otra.

- a) rescisión laboral ✓
- b) suspensión temporal
- c) enfermedad crónica
- d) suspensión relativa

¡Es correcto! Se puede dar por terminada la relación laboral, por alguna de las partes, debido a alguna situación delicada por la que el trabajador esté pasando.

Siguiente

01:17 p. m.  
21/09/2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación de

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

5. El artículo 51 de la Ley Federal del Trabajo señala las causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad \_\_\_\_\_ .

a) para el patrón

b) de ambas partes

c) para el trabajador

d) de causa justificada

¡Incorrecto! La ley es clara al señalar las responsabilidades tanto para el trabajador como para el patrón.

Revisar

01:17 p. m. 21/09/2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación de

Completa las siguientes oraciones referentes a la terminación de la relación laboral en sus distintas formas, causas que puedan ser imputables al patrón o al trabajador, en qué consiste la conclusión e indemnizaciones en sus distintas formas, con el concepto correspondiente.

5. El artículo 51 de la Ley Federal del Trabajo señala las causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad \_\_\_\_\_ .

a) para el patrón

b) de ambas partes

c) para el trabajador

d) de causa justificada

¡Incorrecto! La ley es clara al señalar las responsabilidades tanto para el trabajador como para el patrón.

Resultado

Obtuviste: 3 de 5.

Aceptar

01:17 p. m. 21/09/2020

Siguiente actividad

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación d

La rescisión de las relaciones de trabajo es el acto mediante el cual una de las partes da por concluida, de manera unilateral, la relación laboral, invocando una causa grave de incumplimiento por parte de la otra.

Verdadero Verdadero Falso

Las causas imputables al patrón tienen su origen en su conducta indebida, cuando no cumple con sus obligaciones fundamentales contraídas con el trabajador y rescinde la relación laboral sin ninguna responsabilidad.

Verdadero Verdadero Falso

La terminación individual de la relación de trabajo es el acto mediante el cual se extinguen, de manera natural, las relaciones de trabajo, cuando existe algún conflicto.

Verdadero Verdadero Falso

01:19 p. m. 21/09/2020

Mis actividades | UDS Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones Google WhatsApp Google Fotos Universidad del Sur... Correo: monica ren... Ver Capitulo 9 de L... Ver Capitulo 15 de... Grey's Anatomy | P... Otros marcadores

Terminación d

En el caso del despido justificado, el patrón deberá de cuidar siempre lo estipulado en el artículo 47 de la ley laboral; entregar al trabajador el aviso correspondiente, indicando las causas y, dentro del término legal, dar aviso a la Junta de Conciliación que le corresponde al patrón.

Verdadero Verdadero Falso

El Artículo 401 de la Ley Federal del Trabajo señala, únicamente, que el contrato colectivo de trabajo termina exclusivamente por cierre de la empresa o establecimiento.

Verdadero Verdadero Falso

Revisar Reiniciar

Cerrar

01:19 p. m. 21/09/2020

Mis actividades | UDS    Lic. en Contaduría

programas.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/930/mod\_resource/content/3/contenido/index.html

Aplicaciones    Google    WhatsApp    Google Fotos    Universidad del Sur...    Correo: monica ren...    Ver Capitulo 9 de L...    Ver Capitulo 15 de...    Grey's Anatomy | P...    Otros marcadores

Terminación d

término legal, dar aviso a la Junta de Conciliación que le corresponde al patrón.

Mensaje   

El Artículo 401 de la Ley Federal del Trabajo señala:    

Únicamente, que el contrato colectivo de trabajo termina exclusivamente por cierre de esa o establecimiento.   

  

*Debes recordar en qué consisten las formas de terminación de las relaciones laborales, causas, efectos, conceptos de suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral. Las indemnizaciones por despido en sus distintas modalidades, retiro, etc.*

LAFAP  
Unidad de Apoyo para el Aprendizaje

01:20 p. m.  
21/09/2020