



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Cuarto cuatrimestre

Comportamiento organizacional

Actividad

Mónica Nicole Renaud Ley

20 de septiembre del 2020

➤ **Actividad 1 “Modelos del comportamiento organizacional”**

1. El modelo autocrático: Este modelo fue muy utilizado durante la época de la revolución industrial, en pocas palabras este trata de que todos los empleados deben obedecer las órdenes de su autoridad sin alegar y a cambio de hacer eso estos reciben un mal trato y pagos mínimos, hoy en día este tipo de modelo no es muy bien visto, pero en esos tiempos a los empleados no les quedaba otra opción ya que tenían que sustentar a su familia. El resultado de este modelo es que los empleados dan su mínimo de potencial.
2. El modelo de custodia: Al notar el descontento de los empleados y su falta de rendimiento en el trabajo, los jefes comenzaron a aplicar un modelo paternalismo en el que básicamente se busca el bienestar del empleado dándole seguridad en el trabajo, prestaciones y un seguro médico, de esta forma los empleados estarían conformes en su trabajo sin alegar, pero descubrieron que un empleado contento no explota sus habilidades en el trabajo por completo.
3. El modelo de apoyo: En este modelo ya no se enfocan por el dinero o el poder, sino en el liderazgo, ya que un líder es aquel que es capaz de ayudar a los empleados a crecer y lograr. Entonces la función de un administrador es apoyar en el desempeño del trabajo a los trabajadores, así ellos se sienten más motivados y despiertan sus impulsos por el trabajo y ahora al hablar de la organización ya no dicen ellos sino nosotros ya que una organización tiene un elemento fundamental que son los trabajadores y los grupos que se forman de estos.
4. El modelo colegiado: Este modelo es una extensión del modelo de apoyo, en este se busca el trabajo en equipo y un papel importante acá del administrador es ser un entrenador que los ayude a ser un mejor equipo, ya que de eso depende este modelo del trabajo en equipo para generar autodisciplina y así los trabajadores se esfuercen en dar un trabajo de calidad y tener mayor responsabilidad y así dar su mejor desempeño en la empresa u organización.
5. El modelo de sistemas: En este modelo se estimulan la pasión de compromiso de todos los empleados, se busca darles a entender que ellos son un elemento importante en la empresa y buscan complacer sus necesidades y de esta forma ellos obtienen de apropiación psicológica. La función del administrador es proteger y cultivar a sus empleados para desarrollar una cultura positiva y así tener empleados comprometidos con su trabajo. Acá los empleados desarrollan inteligencia social que contiene cinco dimensiones. En pocas palabras este modelo se centra en identificar, desarrollar y administrar las fortalezas psicológicas de los trabajadores.

➤ Actividad 2 Concepto de organización

Estos dos temas nos hablan de la importancia que tiene el trabajador dentro de la empresa, ya que, aunque una organización cuente con el recurso, los medios y la maquinaria adecuada, esta no puede funcionar sin el recurso humano ya que todo lo demás son inertes y necesitan ser operados, el empleado es la herramienta fundamental en la empresa por eso todas las empresas tienen algo en común al buscar a sus empleados ya que necesitan de una persona comprometida con su empresa a pesar de que su contrato sea a largo, mediano o corto plazo, que sea ética y con responsabilidad, que tenga habilidades, mejore cada día con sus conocimientos, que sepa trabajar en equipo, dedicación al cliente, saber la misión de la empresa, entre otras cosas.

La personalidad de la persona es muy importante a la hora en que una empresa contrata personal y es porque lo que esta busca es incorporar gente que de nuevas ideas a la organización para mejorar día y día y no quedar estancada con su rutina, por eso se busca incorporar nuevo personal en una empresa ya que esta influye mucho en las ideas que los empleados antiguos poseen ya que los motiva a ser mejores y dar más de lo que ya saben. Por eso para que una empresa crezca depende de sus empleados ya que ellos son los que la impulsan y la hacen funcionar por eso cada persona es importante ya que cada una piensa y actúa de manera diferente y al juntar todas las ideas se puede hacer que la empresa mejore día a día.