



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Cuarto cuatrimestre

Comportamiento organizacional

Actividad

Mónica Nicole Renaud Ley

30 de septiembre del 2020

Valores

Los valores dentro del comportamiento organizacional son muy importantes y esto es porque cada individuo que trabaja ahí piensa y actúa de manera distinta y el conjunto de todas las personas son lo que le dan forma a una organización, los valores de una persona se van forjando desde que somos pequeños, pero conforme vamos creciendo y teniendo experiencia vamos viendo cómo utilizarlos correctamente ya que hay veces en lo que tenemos que considerar si algo es bueno o malo y ahí entran los valores los cuales son precisamente eso, nos muestran qué es lo que se debe hacer y qué es lo que no y al entrar a una empresa donde los valores que tenemos no se aplican igual es donde debemos tomar la decisión de cómo actuar y ahí es donde se ve si se dará el mejor rendimiento en el trabajo o no.

Los valores se pueden clasificar ya que como se dijo antes estos nos dan la idea de lo que se debe hacer y lo que no y eso es lo que nos ayudará a forjar nuestro camino hacia el futuro que deseamos.

Actitudes hacia el trabajo

Una actitud es la forma de actuar de una persona y dentro del trabajo y el CO es muy importante, existen 3 tipos que son la satisfacción en el trabajo que básicamente trata sobre si una persona se siente feliz con su trabajo y al estarlo su actitud será positiva y por el otro lado si es infeliz su actitud será negativa; la siguiente es la participación en el trabajo en el que habla de que un trabajador que participa más en su trabajo se siente identificado y satisfecho con lo que hace, lo que significa que su desempeño y actitud es mucho mejor, lo que conlleva a faltar menos a su trabajo y que no piense en renunciar sino en crecer más dentro de la empresa y el último es compromiso con la organización en el que se puede decir que significa que el empleado se siente identificado con la organización y no piensa abandonarla, que se siente satisfecho con su trabajo y la empresa y seguirá en ella.

Teoría de la percepción de uno mismo

Esta trata sobre saber la opinión de una persona sobre ellos mismos en el trabajo o actividad que han realizado desde hace tiempo y saber su actitud. Básicamente es que la persona recuerda su comportamiento pasado y de ahí deducen su actitud.

Toma de decisiones

La toma de decisiones está influenciada por los sentimientos, si una persona está enojada las decisiones que tomará serán menos atinadas y se buscará una solución menos efectiva, mientras que si esa persona está feliz se aumenta su capacidad de tomar una mejor solución y facilitar la elección de información asertiva.

Los cuatro temas están muy relacionados ya que como se mencionó los valores influyen en las tomas de decisiones y estas en las actitudes que se realizan y las actitudes en el trabajo son muy importantes, una persona con buenos valores y que sabe cómo utilizarlos tendrá una toma de decisiones correcta que le ayudarán a actuar de una forma asertiva que le permitirá tener un mejor desempeño en el trabajo, mientras que una persona que decida ir por el mal camino no será capaz de tomar decisiones correctas lo que significa que su actitud será mala y se verá reflejada en el trabajo y al no tener un buen desempeño está no se sentirá satisfecha por lo que decidirá renunciar ya que siente que no es importante lo que hace.