



**Universidad del Sureste**

**Licenciatura en medicina  
veterinaria y zootecnia**

Tercer cuatrimestre

**Comportamiento  
organizacional**

“Cuadro sinóptico y análisis”

M.V.Z.

Profesor: Estefy Darany Castro Pereyra

Alumna: Alejandra Morales López

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. A 08 de octubre de 2020.

## Infografía: Motivación



Las organizaciones avanzadas tratan de privilegiar y subrayar las diferencias individuales y el trato personalizado para aprovechar todas aptitudes de cada sujeto

Al motivar, impulsas al sujeto al esfuerzo, la eficacia y la búsqueda continua de mejorar profesional y personalmente, por lo tanto, a conseguir los objetivos de la empresa



La motivacion provoca, mantiene y dirige la conducta de los individuos, esto hace que funcione y se dirija al exito una organizacion

## **Análisis del capítulo 2 de la antología, del tema “pirámide de maslow” (pp. 33-36).**

El presente análisis tiene como objetivo analizar la teoría de Maslow en la vida cotidiana. La lectura nos dice que la pirámide de Maslow clasifica las necesidades por orden de importancia y influencia en el comportamiento humano. Estas necesidades son las siguientes:

- Las necesidades fisiológicas, estas son las mas importantes pues garantizan la supervivencia del individuo, por ejemplo, una persona que no se alimenta con frecuencia, vive en un lugar sucio, donde pasa frio, o es un lugar inseguro, etc. Afecta directamente en la salud física y mental del individuo.
- La necesidad de seguridad, también es muy importante pues afecta directamente en la vida del sujeto, por ejemplo, por las noches fuera del lugar donde trabaja el individuo es muy oscuro y al no poder ver bien puede haber asaltantes o puede tener otro tipo de accidentes.
- Las necesidades sociales, como humanos tenemos necesidades de afecto, por lo que es importante relacionarse con otros individuos, por ejemplo, una persona que es nueva en una oficina va a una reunión, no conoce a nadie y cuando intenta interactuar con sus compañeros no lo integran, se va a apartar y afecta directo en su desempeño y su salud mental
- La necesidad de estima, el amor propio influye mucho en como te desenvuelves, una persona con confianza en sí misma es percibida de una manera más positiva
- Las necesidades de autorrealización, muchas veces nos ponemos metas y que al lograrlas nos sentimos realizados, por ejemplo, un día volteas a ver lo que has logrado con el esfuerzo de tu trabajo como obtener el puesto que querías, terminar algún trabajo que pensabas que no terminarías, comprar algo que querías, etc.

Todos estos puntos hacen que las personas se sientan motivadas a salir adelante y ponerle empeño a su trabajo, por lo tanto, hacen que la organización funcione de mejor manera y todos tengan éxito.