



Universidad del sureste



**"Modelo de Hersey y Blanchard /
Enfoques recientes de liderazgo"**

**COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

14/11/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

4° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Teoría situacional de Hersey y Blanchard

La teoría de liderazgo situacional (TLS) se enfoca en los seguidores (la importancia que tienen) y de la madurez que estos posean y esto se debe a que ellos son los que deciden si siguen o no al líder. Esta teoría nos da a entender que la relación entre el líder y sus seguidores es similar a la de un padre o madre y su hijo. Esta nos dice varios puntos principales:

- ♣ Los seguidores deben poseer madurez.
- ♣ Un líder eficaz depende de la capacidad y motivación del seguidor.
- ♣ Si el seguidor posee la motivación de seguir, pero no posee la habilidad. El líder debe orientar al seguidor y debe ser capaz de compensar la falta de habilidad de sus seguidores.
- ♣ Si el seguidor no posee la motivación de hacerlo, pero posee la habilidad para hacerlo el líder tiene que recurrir a un estilo de apoyo y participación.
- ♣ Si el seguidor es capaz y está dispuesto a hacer las cosas, el líder no tiene que hacer mucho

Liderazgo y sus enfoques actuales

La lectura nos da a entender que hoy en día un líder se toma como cualquier persona que simplemente da órdenes a los demás esto hace que el sentido de la palabra "líder" pierda su verdadero significado a lo que debería estar dirigido y esto conlleva a algunos a que el liderazgo sea dividido en varios grupos, en varios tipos. Sin embargo, el verdadero liderazgo siempre saldrá a flote ya que un líder sin sus seguidores no es nadie, un líder debe actuar con firmeza a la situación sin perder la vista de su objetivo principal, manteniendo siempre los seguidores unidos, motivándolos y sintiendo empatía por ellos. Un verdadero líder se forma desde nacimiento adquiriendo habilidades, experiencia y valores que se le presentan en su vida cotidiana y es que no se puede enseñar a hacer un líder, el liderazgo solo se aprende. Y es que las personas seguirán a aquella persona que inspire confianza, valor, conocimiento, que les muestre el camino que deben seguir. Existen líderes que sin desearlo son seguidos por otras personas. Un ejemplo de que esto sucede es que en algunos casos en trabajos de la escuela en equipo, en el equipo nadie hace mención de quien es el que los dirigirá (ni es de importancia), sin embargo siempre hay alguien que los guía, alguien que destaca y los mantiene en orden y sin que los integrantes del equipo se den cuenta ya nombraron a un líder sin mencionarlo simplemente lo siguen, y aquella persona ha asumido el título de líder sin darse cuenta, existe confianza a esa persona y están dispuestos a acatar sus órdenes.