



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

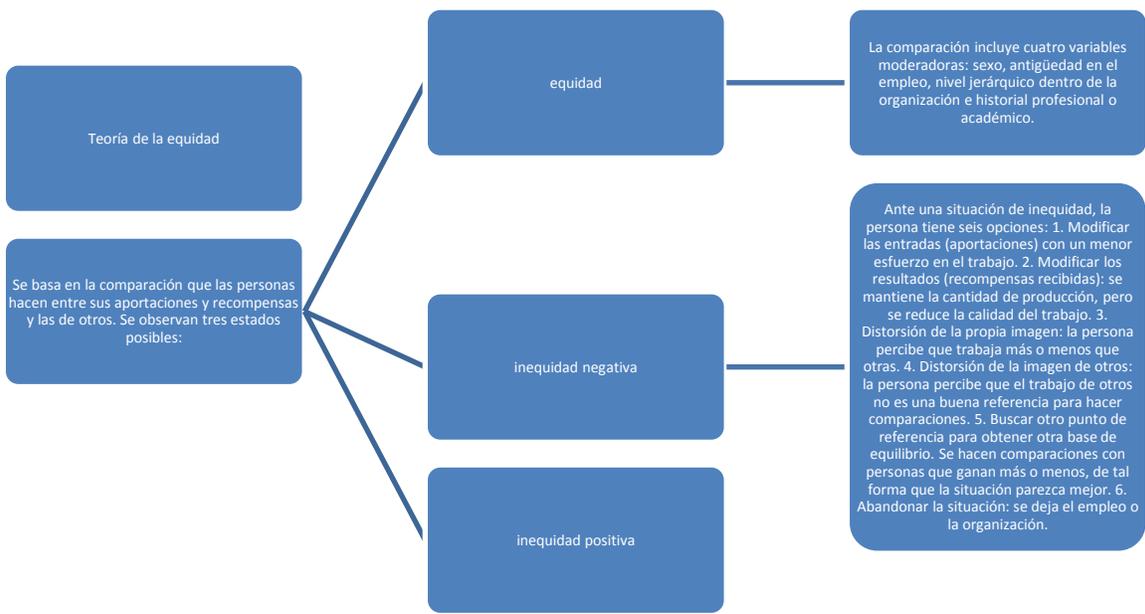
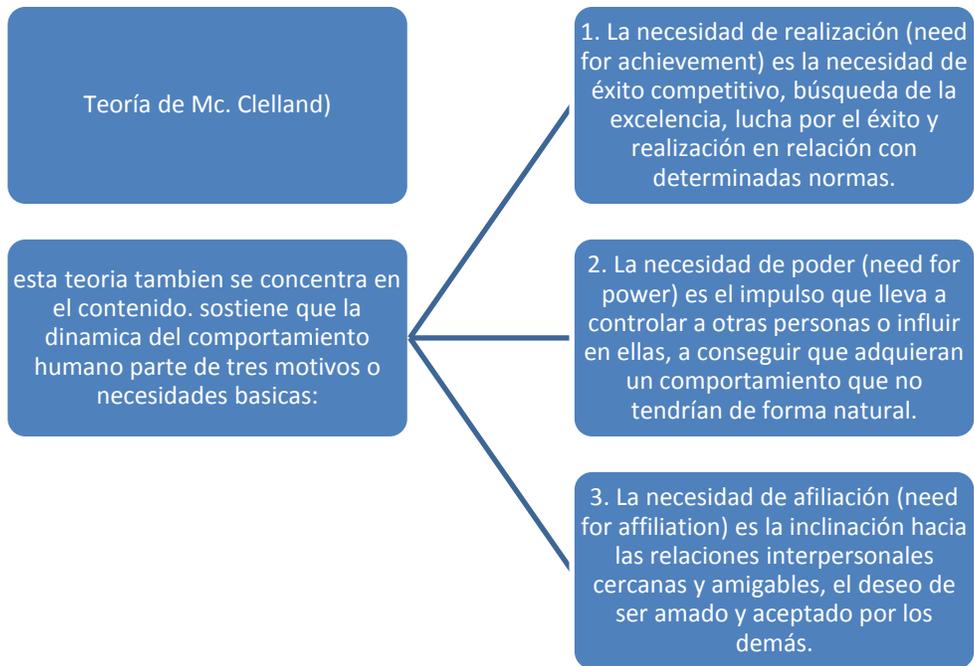
cuarto cuatrimestre

Comportamiento organizacional

Actividad de plataforma

Luis Enrique Trujillo Palacios

21 de octubre de 2020



Teoría del establecimiento de objetivos.

Según la teoría de la determinación de objetivos, existen cuatro métodos básicos para motivar a las personas:

1. El dinero. No debe ser el único motivador, sino que se debe aplicar junto con los tres métodos siguientes.
2. Definición de objetivos.
3. Participación en la toma de decisiones y en la definición de objetivos.
4. Rediseño de los puestos y las tareas, de modo que representen un desafío mayor y atribuyan más responsabilidad a las personas.

La teoría de la definición de los objetivos analiza el efecto que la especificación de objetivos, los desafíos y la realimentación producen en el desempeño de las personas. Locke busca demostrar varios aspectos de la definición de los objetivos:

1. La importancia de los objetivos para motivar a las personas.

2. Por qué los objetivos bien definidos mejoran el desempeño individual.

3. Por qué los objetivos más difíciles, cuando son aceptados, mejoran más el desempeño que los objetivos fáciles.

4. La realimentación generada por el logro de objetivos favorece un mejor desempeño.