

Universidad del Sureste.

Medicina veterinaria y zootecnia.

Comportamiento organizacional.

Estefy Darany Castro.

Benjamín Vera Aragón.

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.

27/09/2020

“Toma de decisiones”

Está influenciada por los sentimientos, si una persona está enojada las decisiones que tomará serán menos atinadas y se buscará una solución menos efectiva, mientras que si esa persona está feliz se aumenta su capacidad de tomar una mejor solución y facilitar la elección de información asertiva.

“Teoría de la percepción de uno mismo”

En contexto, básicamente es que una determinada persona recuerde su comportamiento pasado y de ahí parten al porqué su actitud.

“Valores”

Entendemos dentro del comportamiento organizacional son muy importantes y esto es porque cada individuo que trabaja ahí piensa y actúa de manera distinta y el conjunto de todas las personas son lo que le dan forma a una organización, los valores de una persona se van forjando desde que somos pequeños, pero conforme vamos creciendo y teniendo experiencia vamos viendo cómo utilizarlos correctamente ya que hay veces en lo que tenemos que considerar si algo es bueno o malo y ahí entran los valores los cuales son precisamente eso, nos muestran qué es lo que se debe hacer y qué es lo que no y al entrar a una empresa donde los valores que tenemos no se aplican igual es donde debemos tomar la decisión de cómo actuar y será en este punto clave en dónde se reflejará la efectividad del mismo.

“Actitudes hacia el trabajo”

Se efectúa a partir de una persona y dentro del trabajo, así como el CO es muy importante, existen 3 tipos que son la

satisfacción en el trabajo que básicamente trata sobre si una persona se siente feliz con su trabajo y al estarlo su actitud será positiva y por el otro lado si es infeliz su actitud será negativa; la siguiente es la participación en el trabajo en el que habla de que un trabajador que participa más en su trabajo se siente identificado y satisfecho con lo que hace, lo que significa que su desempeño y actitud es mucho mejor, lo que conlleva a faltar menos a su trabajo y que no piense en renunciar sino en crecer más dentro de la empresa y el último es compromiso con la organización en el que se puede decir que significa que el empleado se siente identificado con la organización y no piensa abandonarla, dado a la satisfacción del mismo.