



TEORÍA SITUACIONAL DE HERSE Y Y BLANCHARD

La teoría de liderazgo situacional (TLS) se ha incorporado a programas de capacitación para el liderazgo en 400 de las 500 empresas de la revista Fortune, y cada año a más de un millón de administradores y directores de una gran variedad de empresas se les enseñan sus elementos básicos.

**TENER UN BUEN
LIDER DEPENDE
DE LA MADUREZ
DE LOS
SEGUIDORES**

**ES UNA TEORÍA DE
CONTINGENCIAS QUE
SE ENFOCA EN LOS
SEGUIDORES**

**SI UN SEGUIDOR
ES INCAPAZ Y NO
DESEA REALIZAR
UNA TAREA, EL
LÍDER DEBE DAR
INSTRUCCIONES
ESPECÍFICAS Y
CLARAS.**

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS

**RECONOCE LA IMPORTANCIA
DE LOS SEGUIDORES Y SE
APOYA
EN EL RAZONAMIENTO DE QUE
LOS LÍDERES PUEDEN
COMPENSAR LAS
LIMITACIONES DE CAPACIDAD
Y MOTIVACIÓN
DE SUS SEGUIDORES**

**CONSIDERA QUE LA
RELACIÓN ENTRE EL
LÍDER Y SUS
SEGUIDORES ES
ANÁLOGA A LA DE UN
PADRE O MADRE Y SU
HIJO**

**SI EL SEGUIDOR ES
INCAPAZ PERO ESTÁ
DISPUERTO A
LLEVARLA A CABO, EL
LÍDER TIENE QUE
EXHIBIR UNA
NOTABLE
ORIENTACIÓN**