



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Cuarto cuatrimestre

Comportamiento Organizacional

Actividad

Mónica Nicole Renaud Ley

14 de noviembre del 2020

Teoría situacional de Hersey y Blanchard

Ideas principales

- ✚ El liderazgo situacional es una teoría de contingencias que se enfoca en los seguidores.
- ✚ El estilo de liderazgo depende de la madurez de los seguidores
 - El concepto madurez se refiere a la medida en que las personas tienen la habilidad y la disposición de cumplir con una tarea específica.
- ✚ Se identifican cuatro comportamientos propios del líder:
 1. Si un seguidor es incapaz y no desea realizar una tarea, el líder debe dar instrucciones específicas y claras.
 2. Si el seguidor es incapaz, pero está dispuesto a llevarla a cabo, el líder tiene que exhibir una notable orientación, primero, a la tarea para compensar la falta de habilidad de aquél, pero también a las relaciones, para convencer al subordinado de los deseos del líder.
 3. Si el seguidor es capaz pero no quiere hacer las cosas, el líder tiene que recurrir a un estilo de apoyo y participación.
 4. Si el seguidor es capaz y está dispuesto a hacer las cosas, el líder no tiene que hacer mucho.
- ✚ La TLS reconoce la importancia de los seguidores y se apoya en el razonamiento de que los líderes pueden compensar las limitaciones de capacidad y motivación de sus seguidores.

Liderazgo y sus enfoques actuales

Este PDF nos continúa hablando de lo que es un líder y las características que debe tener un buen líder.

Todas las personas pueden ser líderes, pero solo unas pueden ser buenos ya que para poder ser bueno esa persona debe tener ética, ser eficaz, lograr motivar, reaccionar ante crisis, entre otros, esto es lo que logra ganar el respeto de las demás personas y de esa manera obtiene sus seguidores que sin eso un líder no puede existir.

Una persona no nace siendo líder, eso se aprende y cada uno tiene que ir adaptándose a las situaciones que va enfrentando y esa es la principal característica de un líder.

Otro punto importante en un líder es poder motivar a sus compañeros ya que el humano trabaja mejor y cumple sus metas si tiene algo que lo motive.

En pocas palabras todo lo dicho anteriormente son las ideas que la lectura nos enseña.