

Universidad del sureste

• **COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**



Medicina veterinaria y zootecnia.
Cuarto cuatrimestre. Alumna: odalys Mairany Beltran Zuarth

Comportamiento Organizacional

1. LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN



Si las personas constituyen activos para la organización y son percibidas como los demás recursos, serán tratadas como tales y administradas como elementos pasivos. No obstante, si las personas representan capital humano, son tratadas como asociadas de la organización y proveedoras de conocimiento, habilidades y competencias

2. CONCEPTO DE MOTIVACIÓN

La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

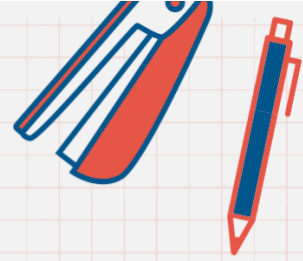
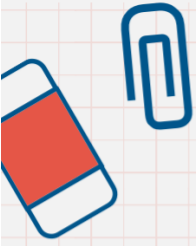


también es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.



la motivación está relacionada con el impulso, porque éste provee eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la empresa, y empuja al individuo a la búsqueda continua de mejores situaciones a fin de realizarse profesional y personalmente, integrándolo así en la comunidad donde su acción cobra significado.

ELABORADO POR ODALYS MAIRANY BELTRAN ZUARTH.



TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN (PIRÁMIDE DE MASLOW)

las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano desde las principales como las fisiológicas, de seguridad entre otras de suma importancia ya que cada una de estas influye de manera importante en el comportamiento y desempeño de cada persona

