



**Universidad del Sureste**

**Licenciatura en medicina  
veterinaria y zootecnia**

Tercer cuatrimestre

**Comportamiento**

**Organizacional**

“Actividad”

Profesor: Estefy Darany Castro Pereyra

Alumna: Alejandra Morales López

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. A 14 de noviembre de 2020.

## **Actividad**

### **1. TEORÍA DE HELSEY Y BLANCHARD PG. 323 -324 DEL LIBRO COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN RECURSOS.**

Este modelo llamado teoría de liderazgo situacional, se ha incorporado a programas de capacitación para el liderazgo en 400 de las 500 empresas de la revista Fortune, y cada año a más de un millón de administradores y directores de una gran variedad de empresas se les enseñan sus elementos básicos. Es una teoría de contingencias que se enfoca en los seguidores. Para que el liderazgo sea eficaz, hay que escoger el estilo correcto, que según Hersey y Blanchard depende de la madurez de los seguidores. En la TLS se considera que la relación entre el líder y sus seguidores es análoga a la de un padre o madre y su hijo. Los líderes deben actuar como el progenitor, que renuncia al control a medida que su hijo se vuelve más responsable y maduro, la TLS afirma que, si un seguidor es incapaz y no desea realizar una tarea, el líder debe dar instrucciones específicas y claras. Si el seguidor es incapaz pero está dispuesto a llevarla a cabo, el líder tiene que exhibir una notable orientación, primero, a la tarea para compensar la falta de habilidad de aquél, pero también a las relaciones, para convencer al subordinado de los deseos del líder. Conoce la importancia de los seguidores y se apoya en el razonamiento de que los líderes pueden compensar las limitaciones de capacidad y motivación de sus seguidores.

## **2. PDF "LIDERAZGO Y SUS ENFOQUES ACTUALES".**

La lectura nos dice que un líder eficaz puede rehacer una organización y la justicia, debe ser una persona de mente abierta, imparcial y considerada. Las organizaciones pueden cambiar en cualquier momento ya sea continuamente o discontinuamente, en cambios rápidos se debe ser proactivo. De acuerdo a lo que se menciona en la lectura, para ser un buen líder se tiene que ser eficaz y ético, para que sea respetado y sea confiable, de esta manera se lograrán los objetivos cambiando las condiciones y satisfacciones comunes. La tarea fundamental del líder es despertar los sentimientos positivos de sus subordinados y ello ocurre cuando el líder produce resonancia, todo lo que el líder piense, diga o haga, solo tiene sentido si ayuda al cumplimiento del objetivo. Un líder no puede hacer las cosas por los otros únicamente los guía y orienta.