



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Cuarto cuatrimestre

Comportamiento organizacional

Actividad

Mónica Nicole Renaud Ley

11 de octubre del 2020

LA MOTIVACIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN

Mónica Nicole Renaud Ley

RECURSOS HUMANOS

Desde sus orígenes, el campo de los recursos humanos, que se ocupa de las filosofías y las prácticas relacionadas con las personas dentro de las organizaciones, basó sus políticas y directrices en ciertos conceptos sobre la naturaleza de las personas.

LAS PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN

Una mejor relación empresa-trabajador

En tiempos pasados los empleados no eran tomados en cuenta e incluso tenían sueldos muy bajos y horas de trabajo muy largas. Actualmente con las teorías de administración las organizaciones están aprendiendo a relacionarse con las personas cada vez de una forma más humana y participativa.

¿CÓMO SON TRATADOS?

Oficina de Recursos Humanos

Si la gente representa costos y egresos, la oficina de RH simplemente las trata como un aspecto legal o contable.
Si representa obstáculos y conflictos, la ve como parte del esquema de las relaciones industriales.
Si las personas constituyen activos para la organización y son percibidas como los demás recursos, serán tratadas como tales y administradas como elementos pasivos.

LA MOTIVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

ESTÁ CONSTITUIDA POR TODOS LOS FACTORES CAPACES DE PROVOCAR, MANTENER Y DIRIGIR LA CONDUCTA HACIA UN OBJETIVO.

La motivación está relacionada con el impulso, porque éste provee eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la empresa, y empuja al individuo a la búsqueda continua de mejores situaciones a fin de realizarse profesional y personalmente, integrándolo así en la comunidad donde su acción cobra significado.

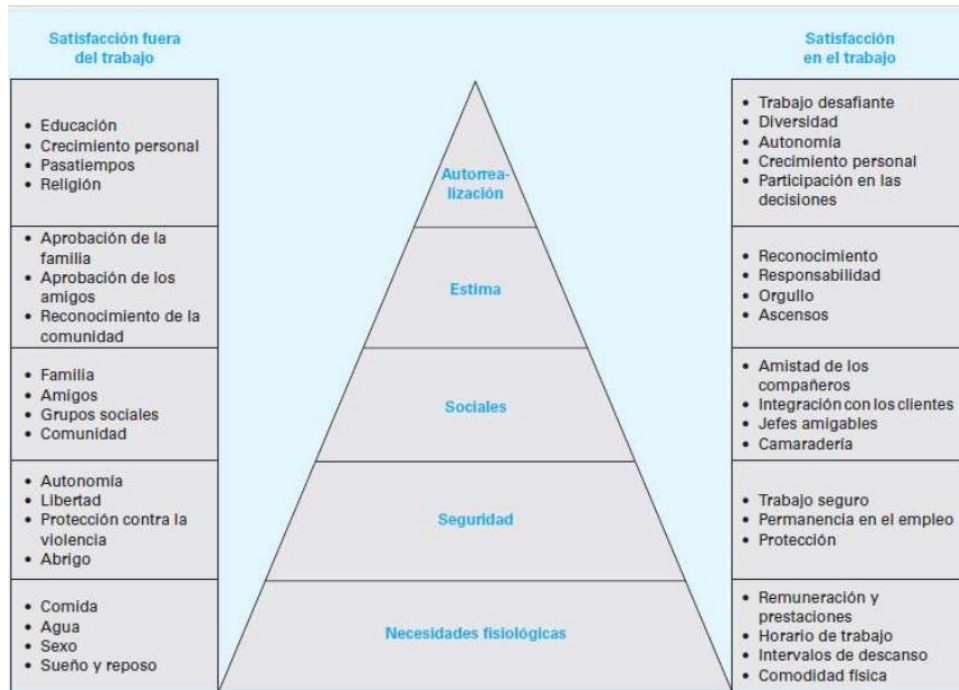
CONCEPTO DE MOTIVACIÓN

Tantas playas por disfrutar

La palabra motivación proviene del latín movere, que significa mover. La motivación es resultado de la interacción del individuo con la situación.
Es la capacidad que tienen las empresas y organizaciones para mantener el estímulo positivo de sus empleados en relación a todas las actividades que realizan para llevar a cabo los objetos de la misma.



“Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow)”



La teoría de la motivación de Maslow es una serie de necesidades que el ser humano va desarrollando conforme va creciendo, es de orden jerárquico, empieza con lo básico que son las necesidades fisiológicas y termina con la autorrealización que es la satisfacción completa. Esta pirámide muestra ciertos escalones que hay que pasar para llegar al más alto, pero no se puede saltar algún punto ya que, si no es muy difícil llegar al siguiente, se necesita tener cubierto cada punto para poder avanzar.

Esta teoría se puede utilizar tanto en la vida cotidiana como en el ambiente laboral ya que ambas están relacionadas.

El objetivo de esta teoría es que cada individuo cumpla su necesidad de crecer y desarrollarse.

Ejemplos en la vida:

1. Necesidades fisiológicas: Satisfacer las necesidades básicas como son alimento, descanso y respiración.
2. Seguridad: Tener una casa donde vivir y un empleo seguro.
3. Sociales: Convivir con la familia y los amigos.
4. Estima: Autoreconocimiento tanto en el ámbito laboral como familiar.

5. Autorrealización: Tener el empleo deseado, terminar la educación, ser una mejor persona.