



**Universidad de sureste (UDS.)**



➤ **Licenciatura en medicina  
Veterinaria y zootecnia.**

✚ **Nombre el alumno:**

- **Edwin Airam López Pérez.**

✚ **Cuarto cuatrimestre**

✚ **Catedrático:**

- **Estefy Darany Castro Pereyra**

✚ **Trabajo:**

- **Teoría de las atribuciones.**

✚ **Asignatura:**

- **Comportamiento organizacional.**

✚ **Lugar y fecha:**

- **16- 11- 2020 Tuxtla Gutiérrez Chiapas.**

The diagram features a central grey circle with the text 'TEORÍA DE LA ATRIBUCIÓN DEL LIDERAZGO.' Four colored circles (yellow, blue, green, teal) are arranged around it, each with an arrow pointing towards the center. The yellow circle is at the top, the blue on the left, the green on the right, and the teal at the bottom. The background is decorated with several grey paw prints.

Se ha postulado la teoría de la atribución para explicar las formas en que juzgamos de manera diversa a las personas, dependiendo del significado que atribuyamos a determinada conducta.

**tendencia autofavorable:**

Tendencia de los individuos a atribuir su éxito a factores internos al tiempo que echan la culpa de los fracasos a factores externos.

**TEORÍA DE LA ATRIBUCIÓN DEL LIDERAZGO.**

**error de atribución fundamental:**

Tendencia a subestimar la influencia de los factores externos y sobrestimar la de los factores internos al hacer juicios sobre la conducta de los demás.

La teoría de la atribución se formuló a partir de experimentos con estadounidenses y europeos, y el estudio de Corea invita a tener cautela al hacer pronósticos con la teoría en sociedades no occidentales, particularmente de países con una fuerte tradición colectivista.