

# Universidad del sureste

➤ **Licenciatura en medicina  
veterinaria y zootecnia.**

✚ **Catedrático (a):**

○ Estefy Darany Pereyra Castro

✚ **Nombre del alumno:**

- Edwin Airam López Pérez

✚ **Materia:**

○ Comportamiento organizacional.

✚ **Trabajo:**

○ Análisis.

✚ **Fecha y lugar:** 11-10-2020 Tuxtla

Gutiérrez chis.

## **Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow) Pirámide de necesidades de Maslow**

La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano, las necesidades fisiológicas son las de alimentación, habitación y protección contra el dolor o el sufrimiento, las necesidades de seguridad son las de estar libre de peligros (reales o imaginarios) y estar protegido contra amenazas del entorno externo, las necesidades sociales son las de amistad, participación, pertenencia a grupos, amor y afecto, las necesidades de estima son las relacionadas con la forma en que una persona se percibe y evalúa, como la autoestima, el amor propio y la confianza en uno mismo, Las necesidades de autorrealización son las más elevadas del ser humano y lo llevan a realizarse mediante el desarrollo de sus aptitudes y capacidades. una necesidad satisfecha no motiva el comportamiento, ya que su comportamiento estará exclusivamente dirigido a la satisfacción cíclica de esas necesidades, como el hambre, la sed, el sueño, la actividad, el sexo, las necesidades fisiológicas y las de seguridad son necesidades básicas para la conservación y supervivencia del individuo, las necesidades básicas (hambre, sed, sueño) se rigen por un proceso de motivación más rápido, mientras que las más elevadas requieren de un ciclo mucho más largo. la teoría de Maslow parte de la premisa de que las personas tienen la necesidad de crecer y desarrollarse, pero este supuesto no es válido para todos los individuos.