



Universidad del Sureste

**Licenciatura en medicina
veterinaria y zootecnia**

Tercer cuatrimestre

**Comportamiento
organizacional**

“Mapa conceptual”

M.V.Z.

Profesor: Estefy Darany Castro Pereyra

Alumna: Alejandra Morales López

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. A 20 octubre de 2020.

Teorías de motivación

Teoría de McClelland

Sostiene que el comportamiento humano parte de 3 necesidades básicas la necesidad de realización, de poder y de afiliación, estas necesidades son aprendidas y adquiridas

Teoría de la equidad

Fue desarrollada por Adams. Se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros. Incluye cuatro variables moderadoras: sexo, antigüedad en el empleo, nivel jerárquico dentro de la organización e historial profesional o académico

Teoría de establecimiento de objetivos

Por Edwin Locke. Analiza el efecto que la especificación de objetivos, los desafíos y la realimentación producen en el desempeño de las personas. Métodos básicos; el dinero, definición de objetivos, participación en la toma de decisiones y en la definición de objetivos, rediseño de los puestos y las tareas