

Teorías de la motivación

TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MCCLELLAND

LA NECESIDAD DE REALIZACIÓN

LA NECESIDAD DE PODER

LA NECESIDAD DE AFILIACIÓN

ESTAS TRES NECESIDADES SON APRENDIDAS Y ADQUIRIDAS A LO LARGO DE LA VIDA COMO RESULTADO DE LAS EXPERIENCIAS DE CADA PERSONA.

TEORÍA DE LA EQUIDAD

FUE DESARROLLADA POR ADAMS,

PROPIA INTERNA: LA EXPERIENCIA DE LA PERSONA EN OTRO PUESTO DE LA MISMA ORGANIZACIÓN.

PROPIA EXTERNA: LA EXPERIENCIA DE UNA PERSONA EN EL MISMO PUESTO, PERO EN OTRA ORGANIZACIÓN

OTRO INTERNA: COMPARACIÓN CON OTRA PERSONA DENTRO DE LA MISMA ORGANIZACIÓN

OTRO EXTERNA: COMPARACIÓN CON OTRA PERSONA DE OTRA ORGANIZACIÓN.

TEORÍA DEL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS

FUE PROPUESTA POR EDWIN LOCKE

LA IMPORTANCIA DE LOS OBJETIVOS PARA MOTIVAR A LAS PERSONAS.

POR QUE LOS OBJETIVOS BIEN DEFINIDOS MEJORAN EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL.

POR QUE LOS OBJETIVOS MÁS DIFÍCILES, CUANDO SON ACEPTADOS, MEJORAN MÁS EL DESEMPEÑO QUE LOS OBJETIVOS FÁCILES.