



Universidad del Sureste



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Delia escamilla Méndez

Comportamiento Organizacional

LAE. Estefy Pereyra Castro

Tuxtla Gutiérrez Chiapas

15/Nov/2020

TEORÍA DE HELSEY Y BLANCHARD

La lectura basada en la teoría de HELSEY Y BLANCHARD se refiere a la medida en que las personas tienen la habilidad y la disposición de cumplir con una tarea específica.

También se basa en el análisis de la situación de la organización, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo, para luego adoptar un estilo de liderazgo acorde con esa situación y nivel de madurez. Es de suma importancia la madurez tanto del líder, como la de los seguidores para tener una buena organización.

El líder como una autoridad debe ser obedecido para que las cosas que él diga se hagan y no se pierda el orden en la que se está organizando.

Esta teoría cuenta con cuatro comportamientos propios del líder, del más directivo al más liberal.

- ✚ Si un seguidor es incapaz y no desea realizar una tarea.
- ✚ Si el seguidor es incapaz pero está dispuesto a llevarla a cabo.
- ✚ Si el seguidor es capaz pero no quiere hacer las cosas.
- ✚ Si el seguidor es capaz y está dispuesto a hacer las cosas.

LIDERAZGO Y SUS ENFOQUES ACTUALES

Un buen líder es alguien que se comporta con la máxima educación, con un respeto absoluto hacia nuestro trabajo, que trata siempre de motivarnos, y que es positivo, incluso en situaciones difíciles o complejas. Todas las actitudes que representan a un líder deben ser muy eficaces y con una excelente capacidad para hacer que las personas lo sigan, en la actualidad un buen líder es aquel que además

de saber controlar a un grupo de personas y que saque lo mejor de ellas, es el que lleva a la organización a lo máximo, gracias a él las personas se sienten motivadas, y muy capacitadas con sus deberes, eso es lo que un líder saca de los seguidores, lo más bueno sin dejar de apoyarlos y dándoles motivos para que cada día crezcan mas.