



## **Actividad 2**

# **COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**30/09/2020**

**Gómez Espinosa Nadia Arely**

**4° Cuatrimestre**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**



## ACTIVIDAD 2

El tema de lectura que nos tocó abarcar esta vez trata como primer tema los valores dentro de una organización y como los valores de los individuos influyen en ella, ya que como podemos saber los valores influirán en el comportamiento y las actitudes de las personas, además de esto debemos de agregar que los valores de cada persona son diferentes dependiendo en la época que ellos nacieron y como el tiempo formo a cada uno de ellos y de manera generalizada adoptaron ciertos valores de su generación , debido a esto desde un inicio los trabajadores ya vienen con una noción de lo que es correcto o incorrecto, la conducta que deben llevar y las consecuencias que tendrán sus actos en un futuro dentro de una organización. Esto como ya sabemos influirá mucho en el trabajo dentro de la organización, el ambiente dentro de ella y como avanza para lograr sus objetivos que se ha impuesto. Explicado lo anterior nos lleva al siguiente tema a tratar “actitudes hacia el trabajo” en este tema se retoma cierto punto que ya habíamos visto con anterioridad el cual es sobre el “comportamiento organizacional (CO)” que es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones y es que como ya sabemos cada persona es diferente en casi como lo es la personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación. El CO centra sus investigaciones a lograr los siguientes tres puntos: Satisfacción con el trabajo, participación en el trabajo y Compromiso con la organización, cada una de ellas se centra en investigar ciertas actitudes de los trabajadores con respecto a las organizaciones. Obteniendo estos tres puntos la organización si está en un alto nivel de actitudes positivas, permitirán a la organización crecer y mantener dentro de ella un ambiente armonioso, de esta manera logrando que sus trabajadores logren un mejor desempeño y no se sientan obligados a realizar sus trabajos si no hacerlo porque quieren sentirse parte de algo grande, de un equipo (sintiéndose orgullosos de ello). Esto nos lleva al siguiente punto “Teoría de la percepción de uno mismo” esto nos hace referencia cuando un trabajador ama tanto su trabajo que puede hacerlo durante años, sin sentirse obligado a realizarlo porque le gusta formar parte de eso, tanto que logra a veces apegarse a ese empleo que ya no se ven haciendo o realizando otra cosa prácticamente ya es un trabajo voluntario la cual se convierte una fuerza poderosa en el moldeamiento de actitudes sobre el servicio a la comunidad y la ayuda a los demás. Para lograr que esto sea posible se necesita tomar a consideración ciertos puntos que nos indicó la última lectura los cuales son los siguientes: toma de decisiones, motivación, liderazgo, conflictos y conductas anómalas en el trabajo (los últimos dos son los que se deben reducir lo máximo posible). La motivación y el liderazgo se llevan de la mano ya que un buen líder busca el bienestar de sus trabajadores, a guiarlos, busca estar en armonía, se preocupa por cómo tratar a los empleados y motivándolos al trabajo (un trabajo donde ellos se sienten cómodos y pertenecientes a un equipo más que ser obligados o forzados a hacerlo) no hay una carga de presión sobre ellos, con un buen líder la motivación de sus seguidores aumenta siguiéndolo por el respecto que le tienen como el líder y persona a seguir ( no por obligación si no por elección de ellos mismos).