

# Universidad del sureste

➤ **Licenciatura en medicina  
veterinaria y zootecnia.**

✚ **Catedrático (a):**

○ Estefy Darany Pereyra Castro

✚ **Nombre del alumno:**

- Edwin Airam López Pérez

✚ **Materia:**

○ Comportamiento organizacional.

✚ **Trabajo:**

○ Mapa conceptual.

✚ **Fecha y lugar:** 30-09-2020 Tuxtla

Gutiérrez chis.

Los valores son importantes para el estudio del comportamiento organizacional porque tienden los cimientos para comprender las actitudes y la motivación y porque influyen en nuestras percepciones, ya que una persona puede tener miles de actitudes, pero en el CO centramos la atención en las muy escasas que se relacionan con el trabajo y que representan evaluaciones positivas o negativas de los empleados sobre los aspectos de su entorno laboral, sin embargo la teoría de la percepción de uno mismo ha sido bien sustentada, en general, la relación tradicional entre actitudes y comportamiento es positiva, pero la relación entre comportamiento y actitudes es todavía más fuerte. Esto es particularmente cierto cuando las actitudes son vagas y ambiguas, si uno ha tenido pocas experiencias sobre la actitud hacia un tema o ha meditado poco en ello, deducirá sus actitudes de su comportamiento. En cambio, si las actitudes están bien establecidas y definidas desde hace tiempo, es más probable que guíen la conducta, dados los mismos datos objetivos, esperaríamos que las personas tomaran decisiones distintas cuando están enojadas y tensas que cuando se hallan tranquilas y sosegadas.

En base a estos cuatro temas leídos nos damos cuenta de los que son los valores, actitudes hacia el trabajo que uno debe de manejar o ponerlo en marcha, también lo que son las percepciones de uno mismo y en cuanto las tomas de decisiones son teas realmente muy importantes en cuanto un trabajo o una organización.

