



Universidad del Sureste



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Delia escamilla Méndez

Comportamiento Organizacional

LAE. Estefy Pereyra Castro

Tuxtla Gutiérrez Chiapas

16/Nov/2020

COACHING

conjunto coordinado de acciones orientadas a mejorar el desenvolvimiento de una persona, de manera que llegue a alcanzar su pleno potencial o que redefina la perspectiva acerca de su potencial

para que sirve

aumento de la capacidad de conciencia de las personas hace que aumenten sus opciones, y por lo tanto hagan mejores elecciones, lo que provocarán mejores resultados

ayuda a los profesionales y empresas a saber qué es lo que quieren.

objetivos

es lo que se quiere conseguir con la aplicación de esta disciplina es las personas.

Cambiar hábitos y conductas
Gestionar emociones
Ver más allá y considerar nuevas opciones
Autoconocimiento y superación personal

TEORÍA DE LA ATRIBUCIÓN

Se ha postulado la teoría para explicar las formas en que juzgamos de manera diversa a las personas.

la teoría afirma que cuando observamos una conducta, tratamos de determinar si su causa es interna o externa.

conductas de las personas

la teoría se representa por tres factores

INTERNAS

EXTERNAS

SU CARÁCTER DISTINTIVO

CONSENSO

CONGRUENCIA

son aquellas que se consideran controladas por el individuo.

se considera que la situación obligó a la persona a actuar de cierta forma.

se refiere a si un individuo manifiesta conductas distintas en situaciones diferentes.

Si todos los que enfrentan una situación responden de la misma manera

se refiere a si una persona llega tarde por que quiere o por problemas mayores

EJ. El empleado que llegó tarde hoy

lo que se busca es si esa situación es una conducta interna o externa