

Alumna: Bani Arely navarro Constantino

Maestra: Aldo Irecta Njera

Cuarto cuatrimestre

Materia: Estructuras Organizacionales

¿Cuales son las características de las organizaciones como sistemas?

Objetivos concretos Las organizaciones tienen metas u objetivos hacia los cuales se dirige la actividad de la organización, y estos nunca deben ser perdidos de vista.	Sistema funcional Este sistema presenta varios departamentos especializados, como finanzas, ventas y operaciones. Un gerente de alto nivel supervisa todos estos departamentos.	Sistema plano Aplana gran parte de la jerarquía, permitiendo a los empleados una mayor autonomía en su trabajo. Estas organizaciones se dividen en equipos temporales, aunque son tener estructuras formales.
División del trabajo La idea en toda organización es potenciar las capacidades y trabajar mancomunadamente, para ello es preciso definir roles y responsabilidades para cada integrante de la organización	Sistema divisional Divide el negocio en equipos de trabajo, según los proyectos en los que los empleados están trabajando. Este sistema incluye muchos tipos diferentes de equipos.	
Perduran en el tiempo En general las organizaciones se proyectan con una visión que va más allá de un objetivo puntual, ya que hay acciones que deben sostenerse en el tiempo para crear conciencia y provocar un cambio de fondo.	Sistema matricial Este sistema es bastante complejo y requiere mucha planificación, además de sólidos sistemas de comunicación en toda la empresa. Sin embargo, elimina muchos problemas surgidos con la organización exclusivamente divisional o funcional	Microentorno: Entorno Especifico, Entorno de Acción Directa o Entorno Inmediato, son algunos de los tantos nombres que manejan autores en sus diferentes obras; cualquiera que sea el término a utilizar, menciona que son todos aquellos aspectos o "elementos que están relacionados permanentemente con la empresa y que influyen en las operaciones diarias como en los resultados.
Dinámicas Si bien las organizaciones perduran en el tiempo, a menudo requieren ajustes para adaptarse a una realidad cambiante, como la que caracteriza a estos tiempos		Macroentorno O El Macroentorno o también conocido como Entorno Especifico o Entorno de Acción Directa se refiere a todos aquellos aspectos relacionados con el exterior de la empresa . el Macroentorno estudia elementos que son difíciles o imposibles de controlar, por lo que la organización debe tener conocimiento de ellos para aprovecharlos o en su defecto reducir su impacto.