

Alimna: Bani Arely Navarro Constantino
Maestro: Aldo Irecta Najera
Estructura Organizacional
Cuarto cuatrimestre

Estructuras Organizacionales

¿Que es una organización?

es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

SEGÚN CHIAVENATTO

Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales

SEGÚN HENRY MINTZBERG

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

El gran reto del diseño organizacional

es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización

EVOLUCIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

EL ENFOQUE CLASICO

En el enfoque clásico los primeros gerentes y autores sobre administración buscaban "el mejor camino", una serie de principios para crear una estructura organizacional que funcionara bien en todas las situaciones.

EL ENFOQUE TECNOLÓGICO DE LAS TAREAS

se refiere a los diferentes tipos de tecnología de producción que implica la producción de diferentes tipos de productos.

EL ENFOQUE AMBIENTAL

En la época que Woodward realizaba sus estudios, Tom Burns y G.M. Stalker estaban desarrollando un enfoque para diseñar organizaciones que incorporan el ambiente de la organización en las consideraciones en cuanto al diseño. Burns y Stalker señalaron las diferencias entre dos sistemas de organización: el mecanicista y el orgánico.

REDUCCION DE TAMAÑO

Con relación a la Reducción de Tamaño este tipo de toma de decisiones se conoce, en general, con el nombre de reestructuración. En la actualidad, a la reestructuración suele entrañar una disminución de la organización, o para ser más descriptivos, una reducción de tamaño.