



NOMBRE DEL ALUMNO: CANDELARIA HERNANDEZ AGUILAR

NOMBRE DEL MAESTRO: ALEJANDRA TORRES LOPEZ

MATERIA: SOCIOLOGIA

TEMA: ENSAYO

GRADO: PRIMER CUATRIMESTRE

GRUPO: LTS21SSCO120-A

COMITAN CHIAPAS A 5 DE DICIEMBRE DEL 2020

# COMPORTAMIENTO COLECTIVO

## PRESENTACION

Nuestra conducta es la única prueba de la sinceridad de nuestro corazón

Charles Thomson rees Wilson

El comportamiento colectivo es una acción voluntaria, dirigida a una meta, que se produce en una situación relativamente desorganizada, en la que las normas y valores predominantes de la sociedad dejan de actuar sobre la conducta individual. El comportamiento colectivo se interesa por estudiar las formas en que el orden social viene a la existencia, en el sentido de la emergencia y solidificación de nuevas formas de comportamiento colectivo.

El estudio del comportamiento colectivo permite comprender manifestaciones tales como: pandillas, moda, histeria en masa, revoluciones, movimientos sociales, etc. Muchos de los autores que tratan el tema, utilizan como sinónimos muchedumbre y comportamiento colectivo. Diferenciándolo de otros como: el público, la masa y el movimiento social. El comportamiento colectivo permite el estudio y la comprensión de la dinámica y cambio social, como parte fundamental de la sociedad.

## COMPORTAMIENTO COLECTIVO

El comportamiento colectivo consiste en la reacción de un grupo a alguna situación. Es un comportamiento que se origina espontáneamente, es relativamente poco organizado, bastante impredecible, sin plan en su curso organizado, bastante impredecible, sin plan en su curso de desarrollo, y depende de la estimulación mutua entre los participantes. El comportamiento colectivo incluye el comportamiento de la multitud, el comportamiento de masas y los movimientos sociales y el estudio del comportamiento colectivo incluye temas como el comportamiento en caso de desastre, multitudes , pandillas, pánicos, rumores, modas , histeria de masas, aficiones pasajeras, modas propaganda, opinión pública, movimientos sociales y revoluciones.

## ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO COLECTIVO

Ilumina la dinámica del cambio social y las maneras en que se establecen nuevas costumbres e instituciones, también se crea nuevas formas de acción y nuevos grupos en su respuesta a necesidades sentidas, presiones .CONDICIONES DEL COMPORTAMIENTO

## COLECTIVO

- Ausencia o debilidad de las formas sociales: una crisis o desastres tal como una inundación o hambre es algo, para que la gente no está preparada, se requiere la acción, hace falta las rutinas para enfrentarse a la emergencia.
- Decisiones ambiguas y abiertas: estas no se alcanzan sobre una autoridad tradicional y comúnmente aceptada, se desarrollan en el juego interno de grupos de intereses.
- Perspectiva y valores cambiados: el aspecto de la tecnología de fábricas trae cambios en las metas y modos de ver las cosas, se duda de los modos antiguos y se ejerce presión sobre la costumbre y la tradición. Cuando. los patrones prevalecientes no pueden fácilmente cambiarse de acuerdo a modos prescritos.



## RAZA Y RELACIONES ETNICAS

Etnia y raza no son conceptos equivalentes. Etnia se refiere a una comunidad humana que comparte una serie de rasgos socioculturales, como la lengua, la cultura, la religión, las instituciones, los valores, usos y costumbres, así como afinidades raciales. Las etnias, en este sentido, se diferencian de las razas en que son un hecho humano y cultural, mientras que las razas son un hecho biológico y natural que se puede verificar en otras especies. La raza es una categoría de individuos que, a través de generaciones de consanguinidad, comparten ciertas características físicas o biológicas. La raza es un concepto flexible utilizado para nombrar a las personas de un grupo de acuerdo a diversos factores, incluidos, los antecedentes ancestrales y su identidad social. Raza también se utiliza para identificar a las personas de un grupo que comparten un conjunto de características visibles, como el color de la piel y rasgos faciales. A pesar de que estos rasgos visibles están influenciados por genes, la gran mayoría de la variación genética existe dentro de los grupos raciales y no entre ellos. La raza es una ideología y por esta razón, muchos científicos creen que la raza debe ser descrita más exactamente como unas construcciones sociales y no biológicas comunes. Según John J. Macionis (2007), la raza se desarrolló en la última mitad del siglo XVIII, en referencia a “una categoría de individuos que comparten ciertos rasgos hereditarios que los miembros de la sociedad consideran socialmente significativos o relevantes”. Pero el componente más importante del concepto de raza es el práctico, el que clasifica a los individuos en grupos raciales. A este proceso se le ha llamado racialización.

### **Las sociedades y el racismo**

El racismo es, junto con el espejismo y el sexismo, uno de los males más atroces que viven nuestras sociedades. Pese a que al día de hoy existe mucha más información y, supuestamente, mayor libertad, muchas personas son víctimas de este tipo de discriminación cada día. El racismo existe en todos los rincones de la tierra. Los humanos continúan dividiéndose y humillando a aquellos que son diferentes, llegando incluso a ser capaces de matar a causa de ello. La humanidad se jacta de ser superior a los animales por su capacidad de pensar y, sin embargo, y aunque dicha hipótesis cada vez tenga menos basamento, es capaz de destruir todo y a todos aquellos que se opongan a su manera de vivir. En este caso, a los que presenten características físicas diferentes a las suyas.

## ORGANIZACIÓN FORMAL

La organización formal es aquella que es planificada y que establece un conjunto de normas, estructuras y procedimientos que permiten ordenar las actividades propias de la organización.

La organización formal se basa en la división del trabajo, la definición de los distintos niveles de autoridad y la creación de canales de comunicación entre los trabajadores.

Su estructura y directrices está planificada por los administradores de la organización y se suele plasmar en documentos, normas, procesos y organigramas.

Las relaciones fuera de la organización formal se consideran organización informal que surgen de manera espontánea entre los compañeros de trabajo.

### **Componentes de la organización formal**

Un conjunto de reglas y procedimientos bien definidos: Que son diseñados previamente con el fin de obtener alguna meta u objetivo.

Objetivos y estrategias: Se definen las metas a corto y largo plazo junto con las estrategias para alcanzarlas.

Status simbólico: La estructura entrega un determinado estatus a los miembros de acuerdo a su posición y poder relativo.

### **Origen de la organización formal**

El origen de este tipo de organización es el diseño creado por los propietarios y administradores que buscan definir estrategias para alcanzar de manera exitosa sus objetivos.

Existen al menos tres elementos claves que definen dicha organización:

División del trabajo: Consiste en dividir un trabajo en varias actividades elementales de modo que los trabajadores puedan especializarse y así ser más productivos.

Departmentalización: Consiste en crear diferentes departamentos en la misma organización de modo que cada uno de ellos se haga responsable de una determinada actividad u objetivo.

## MOVIMIENTOS SOCIALES

Los movimientos sociales son grupos de base organizados en torno a la defensa o promoción de una causa que, de manera coordinada, planificada y sostenida en el tiempo, pretenden el cambio social. Los movimientos sociales se articulan en torno a dos claves fundamentales: la percepción de una identidad compartida entre sus miembros y la organización sistemática con proyección de futuro, todo orientado a intervenir de manera concreta en la sociedad. Esto distingue al concepto de movimiento social de los conceptos de comportamiento colectivo y acción colectiva.

### **Objetivo de los movimientos sociales**

El objetivo de los movimientos sociales es promover cambios en las estructuras sociales y los valores que las legitiman, ya que dichas estructuras, por su propensión a la estabilidad, tienden a naturalizar el estado de las cosas, lo que es causa del estancamiento y la perpetuación de condiciones anacrónicas generadoras de conflicto.

### **Características de los movimientos sociales**

En términos generales, los movimientos sociales se caracterizan por los siguientes elementos:

Surgen a partir de tensiones o conflictos estructurales en la sociedad;

sus integrantes comparten una identidad expresada en objetivos, ideas, creencias e intereses compartidos;

### **Tipos de movimientos sociales**

Movimientos innovadores o progresistas: aquellos que promueven una nueva forma de organización social. Ejemplo: movimiento obrero.

Movimientos conservadores: aquellos que resisten los cambios introducidos por los actores políticos. Ejemplo: movimientos monárquicos.

### **Según los objetivos del cambio**

Movimientos estructurales o sociopolíticos: se orientan a la modificación del aparato legal, sea parcial o total. Movimientos socioculturales: persiguen la modificación del sistema de creencias, los valores o los modos de vida.

## CAMBIO SOCIAL Y CULTURAL

Entendemos por cambio cultural o por cambio social la transformación que afecta a la cultura y a las instituciones sociales con el paso del tiempo. Ya hemos dicho que las culturas y los grupos sociales cambian. Este cambio ha sido muy grande a partir de la industrialización. Las sociedades cambian, en primer lugar, porque autogeneran innovaciones, en forma de invenciones y de descubrimientos que transforman la cultura y las instituciones sociales. Sin embargo, la mayor parte de las sociedades generan internamente una escasa innovación, aunque se transforman porque perfeccionan rasgos culturales que ya poseían con anterioridad. Ahora bien, la transformación más frecuente de las sociedades es la que se produce, generalmente, por la recepción de innovaciones llevadas a cabo en otros grupos humanos. Las sociedades receptoras, una vez comprobado su éxito, se limitan a aceptar estos cambios, añadiendo elementos que permitan el ajuste a la cultura receptora. Ya se ha dicho que cualquier cambio en un elemento de la cultura provoca desajustes que los grupos sociales intentan minimizar. A partir de la primera industrialización, los procesos de cambio han ido alcanzando a muchas sociedades, y cada vez de una forma más intensa. Las sociedades que lideraron la industrialización, fueron también sociedades ligadas al nacimiento del capitalismo, en general. La globalización inducida por todas estas transformaciones en un mundo que, debido a la perfección de los transportes y las comunicaciones, se ha hecho cada vez más pequeño, no ha hecho más que crecer en los últimos siglos.

La réplica de tantos cambios ha dado lugar a una pérdida de la identidad cultural en muchas sociedades. La lengua inglesa, por ejemplo, se ha convertido en una lengua muy hablada en el mundo. Pero la forma de vestir occidental se ha convertido en la dominante en el mundo, igual que las pautas de las culturas euroamericanas. Al resultado de esta pérdida de identidad cultural, lo denominamos aculturación.

## CONCLUSION

El comportamiento colectivo es una basta de diversidad de fenómenos referentes multitudes o modas de corta duración, desastre pánicos, o de eventos sociales e incluso revoluciones , en el comportamiento colectivo podemos encontrarnos con acontecimientos pasajeros , espontáneos e intrascendentes como la reacción popular ante una disputa callejera o por desórdenes producidas por los hinchas de un equipo después de un partido de futbol pero también con fenómenos duradero calculados y socialmente significativos, como la acción colectiva que desarrollan movimientos sociales.

## BIBLIOGRAFÍAS

<https://www.significados.com/etnia/>

<https://definicion.de/raza/>

<https://economipedia.com/definiciones/organizacion->

<https://www.significados.com/movimientos-sociales/>

formal.html#:~:text=La%20organizaci%C3%B3n%20formal%20es%20aquella,actividades%20propias%20de%20la%20organizaci%C3%B3n.

<https://ocw.unican.es/mod/page/view.php?id=807#:~:text=Entendemos%20por%20cambio%20cultural%20o,a%20partir%20de%20la%20industrializaci%C3%B3n.>