



Nombre del alumno: Vives López Sandy Azucena

CARRERA: Licenciatura en Psicología

7mo CUATRIMESTRE

GRUPO LPS19SDC0118-H

CATEDRÁTICO: Lic. Javier Iván Godines

MATERIA: Dirección y liderazgo

Comitán, chis.



DIRECCIÓN

¿QUÉ ES?

Es la coordinación y administración de los elementos que hacen parte de una función, la dirección organiza con la finalidad de que exista un buen manejo de elementos; puede estructurar o modificar, la intención es mantener un funcionamiento positivo, liderar mediante la comunicación y motivación para no perder los objetivos o metas a alcanzar.

Aunque existen distintas definiciones desde distintas perspectivas de investigadores no se define mejor como un **ELEMENTO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO QUE ORGANIZA.**



ELEMENTOS ESENCIALES PARA UNA BUENA "ORGANIZACIÓN"

- VALORES
- ESTILO
- LIDERAZGO
- COMUNICACIÓN
- MOTIVACION

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Porque la dirección pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de esta se logran las formas de conducta mas deseables en los miembros de la estructura organización.

Aparte de que vigila las distintas estructuras para que funcionen de la mejor manera.

Aportaciones importantes:

TEORÍAS GERENCIALES DE DOUGLAS MC GREGOR (VALORES/TEORÍA "X" Y "Y").

SISTEMAS DE DIRECCION DE LICKERT (LIDERMOMETRO- 4 ESTILOS GERENCIALES)



MODELO DE MADUREZ – INMADUREZ DE ARGYRIS (PERSONALIDAD Y ORGANIZACIÓN)

ENFOQUES DE DIRECCION (FAYOL Y FOLLET (PRINCIPIOS Y ADMINISTRACION)

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN:

- COORDINACIÓN DE INTERESES
- IMPERSONALIDAD DE MANDO
- SUPERVICIÓN DIRECTA
- VÍA JERÁRQUICA
- RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO
- MOTIVACIÓN
- LIDERAZGO

LOS 8 PRINCIPIOS DE HENRY FAYOL:

1. DIVISIÓN DEL TRABAJO
2. AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD
3. DISCIPLINA
4. UNIDAD DE MANDO
5. UNIDAD DE DIRECCIÓN
6. SUBORDINACIÓN DE INTERÉS INDIVIDUAL AL INTERÉS GENERAL
7. REMUNERACIÓN
8. CENTRALIZACIÓN

ETAPAS DE DIRECCIÓN:

- TOMAS DE DECISIONES
- EVALUAR LAS ALTERNATIVAS
- APLICAR LA DECISIÓN
- INTEGRACIÓN
- MOTIVACIÓN
- COMUNICACIÓN
- SUPERVISIÓN
- AUTORIDAD

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN:

- PLANIFICACIÓN
- ORGANIZACIÓN
- MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
- LIDERAZGO
- CONTROL
- ESTRATEGIA