



**Vives López Sandy azucena**

**Lic. Psicología general**

**7mo Cuatrimestre**

**GRUPO LPS19SDC0118-H**

**Catedrático: Dr. Bataz Morales Rodolfo**

**Psicología social**

**Actividad: Súper nota unidad III Y IV**

**COMITÁN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS**



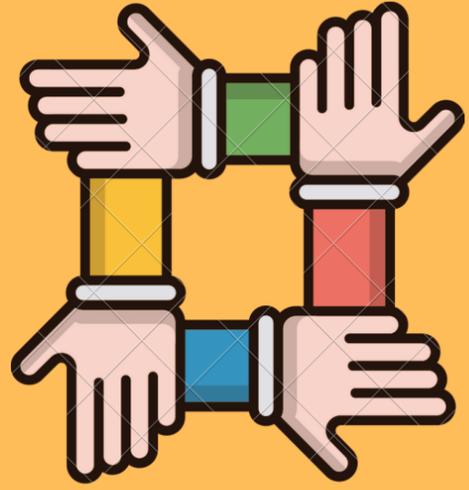
# DINÁMICA DE GRUPO

A lo largo de la vida del ser humano, se ve involucrado en su totalidad con su entorno, con situaciones y con la sociedad. La sociedad tiene gran influencia en la conducta humana, esto se debe porque el sujeto forma parte de grupos, ya sea grupos pequeños, grandes, formales o informales, por ejemplo, desde una edad temprana forma parte de la "familia, de la escuela y al paso del tiempo laboral mente" teniendo gran influencia las experiencias por el medio en el que interactúa.

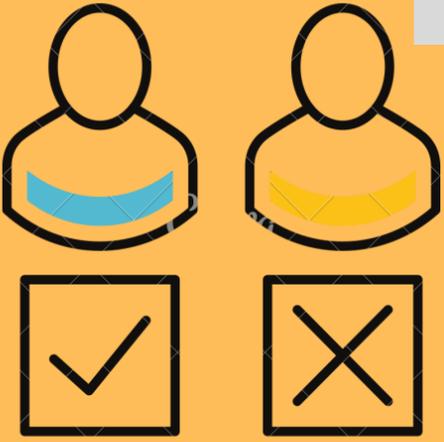
## NORMAS SOCIALES

Las normas sociales preservan la estabilidad estructural y orden de un grupo, para guiarlo hacia su objetivo. Mediante la interacción existe cambios de ideas que influyen en el comportamiento, "las normas pueden ser mecanismos conservadores, que tienden como regla a mantener el status dentro del grupo (McDavid y Harari). **LAS NORMAS SOCIALES FUNCIONAN COMO ESTÍMULOS QUE PUEDEN INFLUIR POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO.**

- Características: Formales y Explicitas.



## CONFORMIDAD Y DESVIACIÓN



Dentro de las normas sociales, entre los grupos influye ideologías, objetivos y una cierta aprobación social. Para que existan cambios y decisiones libres de permanecer o no, se hace función de estos dos conceptos que le da "una pauta a las normas". La **CONFORMIDAD** conserva una función mas tradicional que "adoptan" aquellas personas a permanecer en una posición asignada, que se adhieren a las normas. De **DESVIACIÓN** influyen en situaciones sociales transitorias, en función a variables, orientación y objetivos, son decisiones mas libres que dan preferencia a la ideología individual, pueden tener una aprobación pero con distinta orientación.

## PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD



# CONDUCTA COLECTIVA

La conducta colectiva surge a partir de la interacción entre dos personas o de una multitud, la presencia de otra u otras personas influyen sobre la conducta que los individuos tienen en el grupo.

"La colectividad perdura cuando un grupo es sumamente cohesivo".

## LIDERAZGO

El liderazgo, emplea los conocimientos y las herramientas necesarias para dirigir y compartir dentro de un grupo, para lograr un interés en común o para realizar los pasos necesarios y adecuados para alcanzar un objetivo; sin embargo, en algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.

### DIFERENCIAS QUE EXISTEN ENTRE GRUPOS QUE MANIFIESTAN UNA CONDUCTA COLECTIVA

- FORMAL - INFORMAL
- ACTIVO - PASIVO
- NORMAS ESTABLECIDAS - NORMAS EMERGENTES



"LÍDER": una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo.  
"LIDERAZGO": Una influencia efectiva en y controlar las acciones y de otros miembros del grupo

5 FACTORES QUE SE ASOCIAN CON EL LIDERAZGO: INTELIGENCIA, LOGRÓ, CONFIABILIDAD O RESPONSABILIDAD, PARTICIPACIÓN SOCIAL Y ESTATUS SOCIOECONÓMICO.



DECISIONES



RETROALIMENTACIÓN POSITIVA

RESPONSABILIDAD



DESPLAZAMIENTO DE RIESGO