



Nombre de alumno: Fabiola Elizabeth Pérez Morales

Nombre del profesor: Bataz Morales Rodolfo.

Nombre del trabajo: Súper nota unidad 3 y 4.

Materia: Psicología social.

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: LPS19SDC0118-H

Comitán de Domínguez Chiapas a 1 de diciembre del 2020.

Unidad 3. Dinámica del grupo.



NORMAS SOCIALES.

Son líneas de conducta que regulan el comportamiento y la experiencia de los miembros de un grupo.



Características.

- * Formales y explícitas (escritas en leyes o normas).
- * Informales e implícitas (no escritas pero acatadas por el grupo).
- * Mantienen el status dentro del grupo.
- * Preserva la estabilidad y guía al grupo al objetivo.
- * El incumplimiento de las normas otorga sanciones.

¿Cómo se forman?

- * Con la influencia de estímulos que enfrenta el grupo.
- * Antecedentes y experiencias previas a la pertenencia al grupo.
- * Según Sherif: cuando el sujeto se enfrenta repetidamente a un estímulo ambiguo.
 - * cuando una persona desarrolla una norma estable.
 - * cuando la persona ha participado con otros en la formación de normas.



CONFORMIDAD Y DESVIACIÓN.

Se refieren a variaciones en la conducta respecto a ciertas pautas o normas.

Conformidad.

La conformidad ocurre cuando un integrante nuevo del grupo no se manifiesta y se muestra conforme o de acuerdo a las normas del grupo. Ya que es necesario ser aceptado por el grupo para poder influir en él.

Desviación.

Esta es una variación en la conducta de algún miembro del grupo, esta en desacuerdo de las normas y se desvía de éstas, su conducta no va limitada a las normas, si no que este sale de las normas.



PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DEL GRUPO.

¿La solución de un problema es mejor en grupo o de forma individual?

La capacidad de solución depende en mucho de la situación, tarea o problema... Ya que ante ciertas situaciones la forma de resolver un problema resulta más efectiva la solución en grupo, de igual forma en otras situaciones conviene más la solución individual.

La productividad del grupo está influida por:

- * Las redes de comunicación: su estilo o forma de transmitir información entre los miembros del grupo.
- * La atmósfera del grupo: relacionada con el tipo de liderazgo que ejerce el líder.
- * La facilitación social: hay sujetos que realizan una tarea de mejor manera si se encuentran solos y sin acompañantes.
- * Las relaciones internacionales: estas desarrollan una amistad.
- * La tracción social: Diferencia entre amistad y popularidad.
- * La percepción interpersonal.



Unidad 4. Conducta colectiva.



INVESTIGACIONES DE LA CONDUCTA COLECTIVA



La conducta colectiva se da en la interacción entre por lo menos 2 personas o una multitud de personas.

Las investigaciones tienden a emplear 2 tipos de explicaciones sobre conducta colectiva:



✳️ Teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y la interacción entre estos individuos.

✳️ Teniendo en cuenta las características del grupo, como un todo.



Tipos de grupos.



✳️ Por su grado de formalidad: planeados o espontáneos.

✳️ Por su grados de actividad o pasividad.

✳️ Por tener normas establecidas.

✳️ Por tener papales sociales o roles establecidos.

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO.

2 tipos de procesos en los grupos.

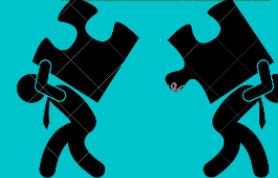
1. Cohesivo: este grupo se caracteriza por un trabajo en equipo, todos los miembros colaboran y se apoyan para lograr los objetivos.

Tienen mayor dedicación por las metas y tienden a durar más en comparación a otros grupos.



2. Carencia de cohesión: al contrario del otro proceso, en este grupo hay subgrupos, desacuerdos, poca unidad y colaboración entre los miembros.

Estos grupos se desintegran rápidamente.



LIDERAZGO.



El tipo de liderazgo que allá en un grupo influye sobre la conducta de los miembros.

El líder se elige en función de varios atributos, habilidades o capacidades, esto depende del grupo. También hay grupos que no necesitan un líder y que son capaces de conducirse solos.

Líder y liderazgo.

✳️ Liderazgo: relación entre 2 o más personas, en la que uno de ellos influye sobre el resto.

✳️ Líder: según Gibb, es una persona con cierto puesto en el que funge como eje de la conducta del grupo.



Un líder tiene ciertas características, como su capacidad de influir sobre los demás miembros del grupo, su habilidad y capacidad para dirigir o guiar un grupo al objetivo, su conocimiento, su capacidad de resolver problemas y emplear estrategias, entre otras.

EXPERIMENTOS DE LIDERAZGO.

✳️ 1. Fenómeno de desplazamiento del riesgo: este ocurre cuando una grupo toma una decisión arriesgada, esta relacionado con una retroalimentación positiva.

✳️ 2. Difusión de la responsabilidad: este proceso ocurre ante una situación en la que hay varios espectadores y relacionamos nuestra pasividad con los demás, evitando responsabilidades.

✳️ 3. Tipos de conductas de grupo: el estudio de la cueva Robbers, demostró que los acontecimientos externos al grupo producían una conducta de competitividad o una de cooperación.

