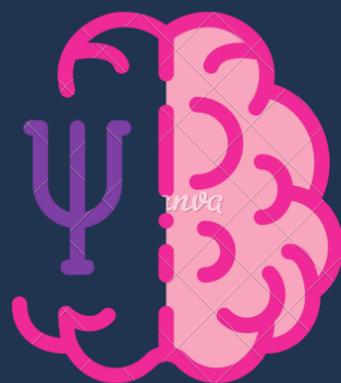


UDS



PASION POR EDUCAR



NOMBRE DE ALUMNA:

AMAIRANI GABRIELA GUIRAO LOPEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

RODOLFO BATAZ MORALES

NOMBRE DEL TRABAJO:

SUPER NOTA UNIDAD 3 y 4

MATERIA:

PSICOLOGÍA SOCIAL

GRADO:

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ

CHIAPAS A 05 DE

DICIEMBRE DE L 2020



BIBLIOGRAFÍA:

Antología de psicología social

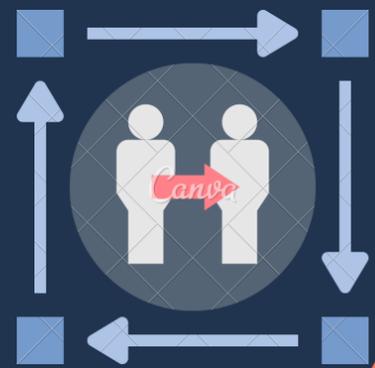




DINÁMICA DE GRUPO.



1. Afiliación de individuos.
2. Sucesión de grupos.
3. formales e informales.
4. Moldear nuestra conducta.
5. Productividad y la efectividad.

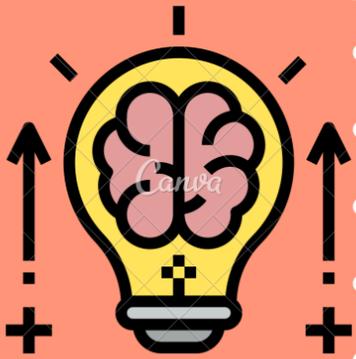


3.1 NORMAS SOCIALES

- Creación de normas sociales
- Comprender la motivación.
- funcionamiento cognoscitivo, la socialización.



CARACTERÍSTICAS DE LAS NORMAS.



- Formales o Informales.
- Mecanismos conservadores
- "valores"
- Sanción o forma de retribución.
- violaciones o desviaciones

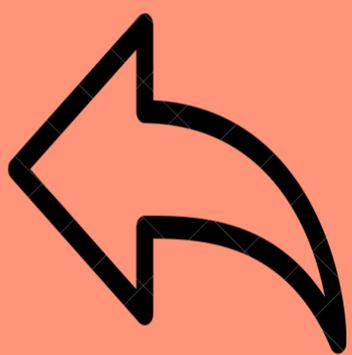
COMO AFECTAN LAS NORMAS A LA CONDUCTA.



- Conformismo
- Interiorización de las normas.
- Reflejan la clase social.
- Sistema de recompensas y castigos.
- Aislamiento.

CÓMO SE FORMAN LAS NORMAS

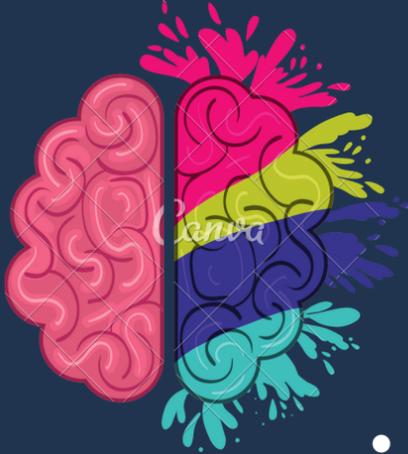
- La naturaleza el material de estímulo.
- Antecedentes y la experiencia previa.
- Experimento Sherif.
- Guía en los juicios sucesivos.



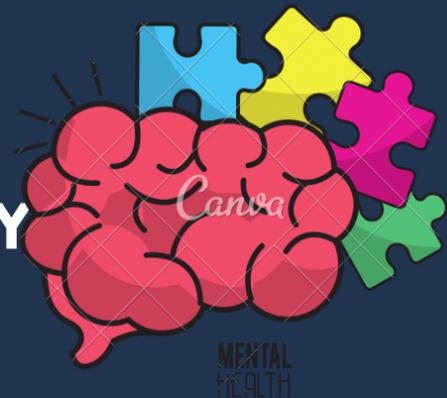
BIBLIOGRAFÍA:

Antología de psicología social

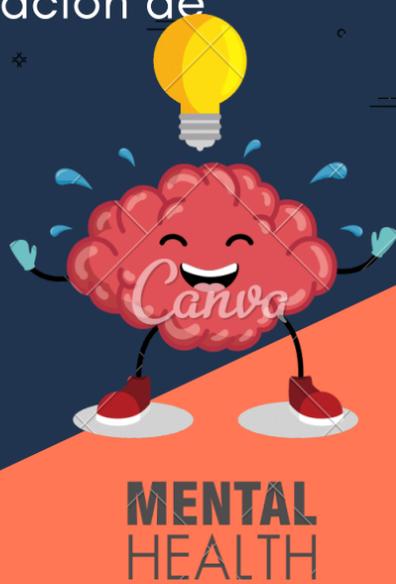




3.2 CONFORMIDAD Y DESVIACIÓN.



- Son relativos.
- Variación en la conducta.
- Conformando con frecuencia.
- Conformidad en situaciones sociales transitorias.
- Conformidad en situación de grupo.



DELINCUENCIA Y USO DE DROGAS EN UN CONTEXTO SOCIAL.

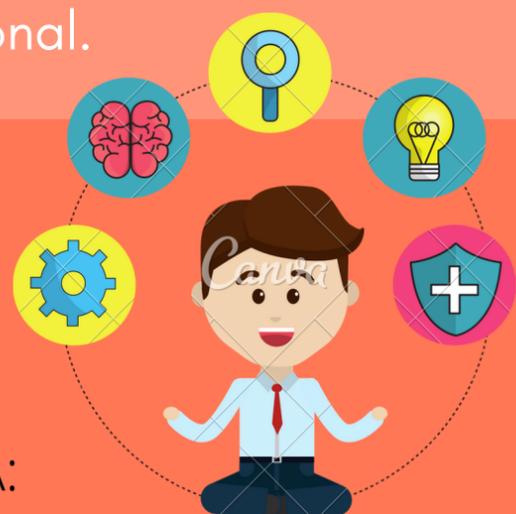
- "Conducta antisocial".
- Desventajas sociales.
- Psicoterapia individual.
- conformidad a las normas.
- Conflicto con los valores legales.



3.3 PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DE LOS GRUPOS.



- Solución de problemas en el grupo
- Demandas críticas.
- Redes de comunicación
- Atmósfera de grupo.
- Facilitación social
- Comunicación y de liderazgo.
- Efecto inhibitorio.
- RELACIONES INTERPERSONALES
- La tracción social.
- Percepción interpersonal.
- Percepción del yo.



BIBLIOGRAFÍA:
Antología de psicología social

4. CONDUCTA COLECTIVA

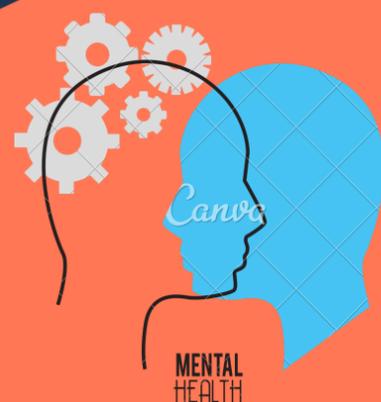


- Investigaciones sobre la conducta



CONCEPTO

- Relación de un numeroso grupo de personas.
- Estímulo público.



NIVELES DE EXPLICACIÓN PRINCIPAL

- Conducta de un grupo pequeño.
- Ejecución dado por el equipo.

TIPOS DE GRUPOS

- Grupos culturales.
- Grupos familiares.
- Grupos religiosos.
- Grupos de amigos.
- Encuentros deportivos.
- Reuniones políticas.



SE DIVIDE EN:

- Grupos formales.
- Grupos informales.



Estructura y proceso de grupo.

EQUIPO COHESIVO:

- Aceptan creencias.
- Aceptan metas.
- Apoyo entre miembros.
- unión.



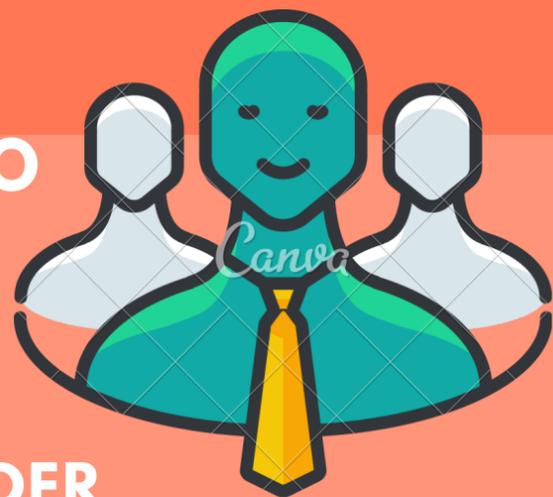
EQUIPO COHESIÓN

- Desacuerdos
- Críticas

LIDERAZGO

LIDERAZGO

- Grupos que están dispuestos a confiar en la autoridad hacia una persona que demuestre tal capacidad.



LIDER

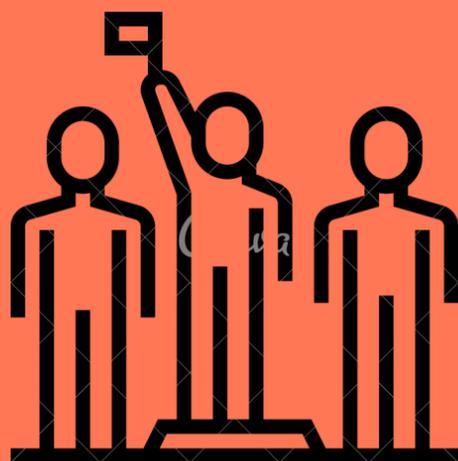
- Persona que dirige un grupo de movimiento social, político, religioso, etc.

BIBLIOGRAFÍA:

Antología de psicología social

NATURALEZA DE UN LIDER.

- Posición particular.
- No presenta influencia



NATURALEZA DE EL LIDERAZGO.

- Relacion entre varios individuos.
- Influencia entre individuos.

CARACTERÍSTICAS

- Conducta.
- Participación social.
- Responsabilidad.
- Confiabilidad.
- Logro.
- Inteligencia.
- Estatus socioeconómico.
- Combinación de rasgos.



EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO



DESPLAZAMIENTO DEL RIESGO:

- Cambio de parecer.
- Aceptación de riesgo.
- Decisión de riesgo.

DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

- Fenómeno del desplazamiento.
- No piden ayuda.
- Falta de participación.



TIPOS DE CONDUCTA EN EL GRUPO

- Cooperador.
- Competidor.
- Operadores.
- Colectivos.
- Violenta.
- Productiva.
- Exclusiva.
- Inclusiva.
- Social.



BIBLIOGRAFÍA:

Antología de psicología social