

**PSICOLOGIA SOCIAL
BATAZ MORAES RODOLFO.**



**SUPER NOTAS
ROCIO GONZALEZ JIMENEZ.**

**7 CUATRIMESTRE
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
SEMIESCOLARIZADO**

NORMAS SOCIALES



Las normas sociales pueden ser formales y explícitas (escritas en normas, reglamentos o leyes) o informales e implícitas (no escritas, pero si acatadas por los miembros del grupo).

Como afectan las normas a la conducta.

En los grupos existen normas sociales y para volverse un miembro aceptado de grupo el individuo ha de conformarse a ellas en mayor o menor medida.



DINAMICA DE GRUPO

CONFORMIDAD Y DESVIACION

Conformidad en situación de grupo

Un estudio de Merei (1949) sobre la conducta social de los niños es buen ejemplo de la presión hacia la conformidad existente en las situaciones de grupo. En dicho estudio, realizado en guarderías, Merei comenzó observando simplemente, durante varios días, la conducta de los niños. En ese periodo anotó que niños y niñas influían en especial cuales seguían órdenes imitaban a otros y mostraba una agresividad promedio.



Se incrementa la tendencia a la conformidad y a la conversión cuando un individuo se encuentra

PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DE LOS GRUPOS.



Una las primeras cosas que los psicólogos sociales aprendieron al estudiar la solución de problemas en el grupo fue que, con frecuencia, los resultados de los experimentos eran engañosos.



RELACIONES INTERPERSONALES

Las amistades es la forma de propaganda más pura. Es característico de un amigo no sólo el que lo apreciamos, sino el que no se aprecie reunido con otro.

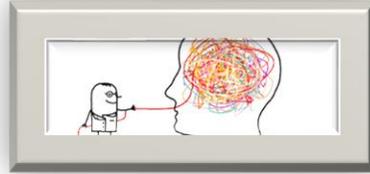


INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

Aunque las primeras teorías e investigaciones sobre la conducta colectiva tendían a prestar atención a las multitudes

Las dimensiones descritas – formal-informal, activo-pasivo, normas establecidas-normas emergentes-son distinciones relativas, que ayudan a identificar las diferencias que existen entre grupos que manifiestan una conducta colectiva

CONDUCTA COLECTIVA



Será ejemplo de un grupo informal y relativamente pasivo, en el que van surgiendo normas, la multitud que se reúne espontáneamente cuando sucede algo no acostumbrado, como un accidente automovilístico o la presencia de una esquina de un orador político.



LIDERAZGO

Gran parte de los psicólogos sociales están acuerdo en que "líder" y "liderazgo" no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras.



ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO.

Se puede explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos que lo componen y las interacciones entre los individuos.



A fin de explicar de manera adecuada la conducta colectiva se necesita niveles de explicación individuales y de grupo. Más aún, ambos enfoques se complementan.

EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

Una notable característica algunos grupos equipos deportivos y reuniones políticas-que eran parte de los miembros tienen el propósito ha de realizar ciertas tareas, como derrotar al equipo rival.



Los procesos de grupo pueden hacer que la conducta violenta detalle en desórdenes a escala total o, por otra parte, incrementar la productividad o la actividad de un grupo.