



**NOMBRE DE ALUMNOS: ROSA GUADALUPE LOPEZ GUILLEN**

**NOMBRE DEL PROFESOR: ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ**

**NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL**

**Materia : LIDERAZGO**

**GRADO: 6 °**

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## GENERALIDAD DEL LIDERAZGO

Que las personas lo siga por voluntad

que cada persona se sienta satisfecha y tenga la sensación ganancia

proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas

es capaz de actuar y si hay conflictos ver las posibles soluciones

carisma ,inteligencia ,simpatía ,podre de convencimiento sensibilidad integridad

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se encuentra en constante evolución

Los modelos más importantes son los que desarrollo el grupo de Ohio

Depende de la percepción que cada persona tiene

Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo y Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuo

waldman , bass y yammarino apoyan a bass en decir que los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos transformacional

## TEORIA DE LIDERAZGO

teoría de rasgos

el mejor líder es quien nace con la calidad y no quien la necesita adquirir

Teoría del comportamiento

se clasificado por medio de sus cualidades o estilo personales o por los patrones de comportamiento

Teorías contingentes o situacionales

### TEORIA X :

Es autocrático por que las personas por naturaleza son perezosas e irresponsable y necesitan un control

### TEORIA Y:

Los verdaderos son activos imaginativo que les gusta asumir responsabilidad

## LIDERAGO Y ETIC PROFECIONAL

La ética tiene por objetivo el estudio de la moral

Ética profesional

Conjunto de principios que deben de regir el comportamiento moral el comportamiento moral de un profesional

PRINCIPIO BASICO

- Beneficencia
- Autonomía
- Justicia