



José Luis Hernández Álvarez

Alejandro de Jesús Méndez

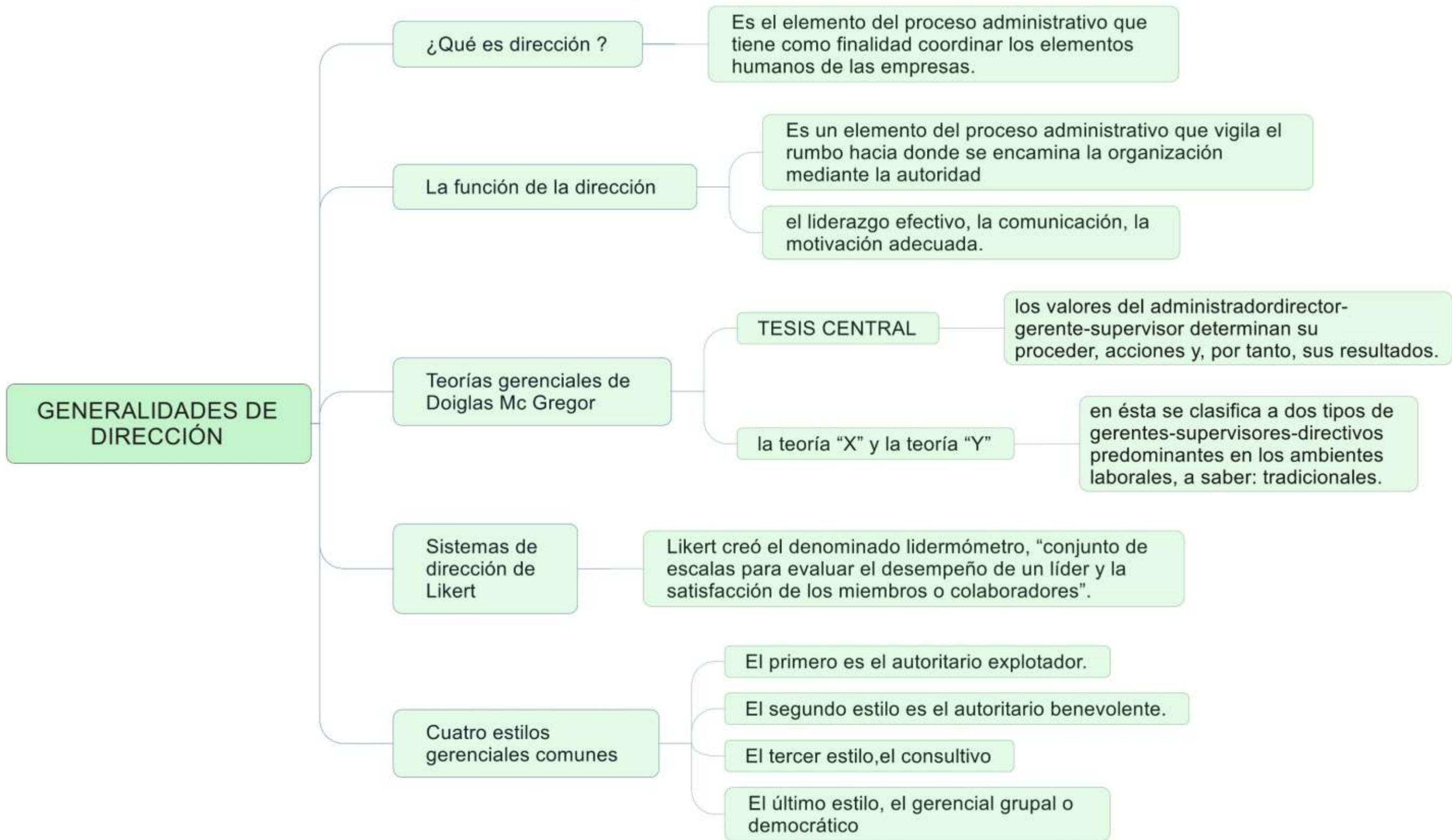
Cuadro sinóptico

Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: “B”



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo

aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel

La Dirección será eficiente

en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea de las funciones

Este principio hace énfasis en cada subordinado, debe rendir cuentas a un solo superior.

De la armonía del objetivo o coordinación de intereses

Impersonalidad de mando.
De la supervisión directa

De la vía jerárquica.
De la resolución del conflicto.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo

Esto se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización, la especialización y la eficiencia aumenta

Autoridad y responsabilidad

la autoridad es más que la responsabilidad entonces es probable que un gerente pueda abusar de ella.

Disciplina

el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada

Unidad de Mando

es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla «Demasiados cocineros estropean el caldo»

Unidad de Dirección

todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.

Definir el problema

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas.

Elegir entre alternativas

Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema.

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

su reglas

Debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado

toda persona debe tener la provisión de los elementos adecuados para realizar sus funciones

el proceso de inducción debe ser adecuado.

