

**“MATERIA”: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL DOCENTE:**



**ALEJANDRO DE JESUS MENDEZ**

**PRESENTA: MAPA CONCEPTUAL**

**ALUMNA: JHENIFER GARCIA GOMEZ**

**CUATRIMESTRE: 6\_”B”**

**LICENCIATURA: ENFERMERIA**

# GENERALIDADES DE LIDERAZGO

LA HISTORIA NOS OFRECE EJEMPLOS EXTRAORDINARIOS DE LIDERES QUE SUPIERON RESPONDER ALAS NECESIDADES DE SU EPOCA Y PROPONER LOS GRANDES RETOS QUE HICIERON TRANCENDENTE LA MISIÓN DE SUS PAISES O DE SUS GENERACIONES

SU LABOR DE LOS LÍDERES EN LA ACTUALIDAD DEBEN LOGRAR ACOMODARSE EN PEQUEÑOS ESPACIOS

AJUSTARSE EN ESCASOS RECURSOS, SITUACION QUE IMPULSA AL DISEÑO

NUEVAS REGLAS DE ORDEN Y CONVIVENCIA MÁS REGIDA QUE DEBERAN SER ACATADAS

POR

COMVENCIMIENTO PROPIO SI ES VERDAD SE DESEA GOZAR DE UNA VIDA PAFICA Y PRODUCTO.

LIDERAZGO

ES EL PROCESO EN LA ACTUALIDAD DEBEN LOGRAR ACOMODAR SE EN PEQUEÑOS ESPACIOS

AJUSTARSE

A

ESCASOS RECURSOS

SITUACION QUE IMPULSA

AL

DISEÑO DE NUEVAS REGLAS DE ORDEN Y CONVIVENCIA MÁS REGIDA QUE DEBERAN SER ACATADAS

# ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

HA EXISTIR POR MILES DE AÑOS A PESAR DE ESTO HASTA EL DIA DE HOY NO CONTAMOS CON UNA SOLA DEFINICION EN LA QUE TODOS PODAMOS ESTAR DE ACUERDO.

ESTO PUEDE DEBERSE A QUE EL LIDERAZGO SE ENCUENTRA CONSTANTEMENTE EN EVOLUCION Y DEPENDE DE LA PERCEPCION QUE CADA PERSONA TIENE

AUTOCRÁTICO

EL LIDER ORGANIZABA TODAS LAS ACTIVIDADES DEL GRUPO INDICABA A LAS PERSONAS LO QUE DEBIAN HACER E IMPEDIA SU PARTICIPACION

DEMOCRATICO

EL LIDER FOMENTABA LA PARTICIPACION DE LAS PERSONAS A LA HORA DE TOMAR DECISIONES

LAISSES FAIRE

LIDER ADOPTABA UN COMPORTAMIENTO PASIVO NO TOMABA INICIATIVAS TAMPOCO JUZGABA NI EVALUABA.

# TEORIAS DE LIDERAZGO

SER LIDER ES TENER ASCENDENTE

GRUPO HUMANO PODER DE CAMVOCATORIA

- HACERSE
- ESCUCHAR
- DIRIJIR

CON

ACIERTO A UN GRUPO HUMANO

HAY

ENCAMBIO OTROS QUE POCO A POCO VAN DESARROLLANDO ESTA CUALIDAD

LOS AVATARES

DE

LA VIDA

EL LIDERAZGO ES APRECIABLE

PERO

MUY DIFICIL

DEFINIR

EL LIDER

ES

CAPAZ

- COORDINAR
- MOTIVAR
- DIRIGIR

A

UN GRUPO HASTA LLEVARLE A LA CONSECUION DE SUS OBJETIVOS

TEORIA DE RASGOS

LAS TEORIAS CONTIGENTES

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

# LIDERASGO Y ETICA PROFECIONAL



ETICA

LIDERAZGO

ETICA PROFECIONAL

ES LA RAMA DE LA FILOSOFIA CUYO OBJETO

ES UN CONJUNTO DE HABILIDADES QUE HACEN QUE UNA PERSONA

TAMBIEN RECIBE EL NOMBRE DE ONTOLOGIA ES EL CONJUNTO DE PRINCIPIOS QUE REGIR EL COMPORTAMIENTO MORAL DE UN PROFECIONAL

ESTUDIO EN LA MORAL

HACEN QUE UNA PERSONA SEA PARA EJERCER TAREAS COMO LIIDER

EN ESTE SENTIDO CADA SECTOR O GREMIO ESTABLE CUALES DEBEN SER ESTOS PRINCIPIOS GENERALES

POR MORAL HAY QUE ENTENDER

SE PUEDE LIDERAR NO SOLO TAREA A SI N O TAMBIEN IDEOLOLGIAS O PUEDEN SER UN MODELO EN LOS QUE MUCHOS SE INSPIREN

CONJUNTO DE NORMAS

COSTUMBRES (MORES) RIGUEN LA CONDUCTA DE UNA PERSONA PARA QUE PUEDA CONSIDERARSE BUENA ETICA ES LA REFLEXION RACIONAL

ETICA Y PROFECION UNA RELACION ESTRUCTURAL LA DISTORCION HISTORICA DE CORTE CIENTIFICA Y RACIONALISTA

SOBRE QUE SE ENTIENDE POR CONDUCTA BUENA

QUE

SEPARA DE MANERA TAJENTE EL JUICIO DE HECHO Y EL VICIO DE VALOR