José Luis Hernández Álvarez

Alejandro de Jesús Méndez

Mapa conceptual

Dirección y liderazgo

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: “B”

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de octubre del 2020.

El liderazgo y sus antecedentes.

Generalidades de liderazgo

¿Qué es liderazgo?

es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.

Según Richard Nixon

El líder ha de convencer y conmover.

No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar.

a la gente se la convence por la razón, pero se lo conmueve por la emoción.

diferenciar entre gerentes y líderes

Gerentes

A los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Líderes

pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

pueden designarse o surgir del grupo

componentes fundamentales del liderazgo

La autoridad o el poder del líder

entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos

La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos

tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

El estilo del líder y el clima organizacional

que éste crea en su entorno y dentro del grupo

Antecedentes de liderazgo

tres estilos diferentes de liderazgo

Autocrático

el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

Democrático

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire:

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Burns

se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor

en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Esto fue diferenciado de aquel líder político transaccional, que motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados

El liderazgo transformacional

se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional.

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son:

la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

existen tres rasgos asociados a los líderes:

inteligencia, estatura física y personalidad.

Los rasgos más investigados del líder

Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo

que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol

Teorías contingentes

El modelo de Fiedler en 1967:

es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

El modelo de Evans y House:

Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas

Liderazgo y ética profesional

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres

que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena

La ética no crea la moral.

normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas.

Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios

Liderazgo

es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Ética profesional

es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales.

Ética y profesional : en una relación estructural

La distorsión histórica de corte científicista y racionalista

que separó de manera tajante el juicio de hecho y el juicio de valor

y que, sustentándose en una visión equívoca de objetividad ubicó a la ciencia en el ángulo de lo objetivo y racional

Hortal

pionero y referente en el terreno de la ética profesional,

para que un trabajo o conjunto de actividades

plantea que en cierto modo "todo trabajo remunerado es una profesión" pero en el sentido pleno "no todo trabajo remunerado es una profesión".

Las dificultades del líder ético

puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades

y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.

En ocasiones no es el director el que emerge como líder, pues el liderazgo es independiente de la jerarquía que se ocupe en la organización.

que cumplirse cinco condiciones básicas

que las personas tengan una dedicación estable a ese conjunto de actividades con una función social específica; que esas actividades constituyan el medio de vida de las personas